



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
ПОСТАНОВА

від 30 серпня 2002 р. № 1298
Київ

**Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної
сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників
установ, закладів та організацій окремих галузей
бюджетної сфери**

{Із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ

[№ 1970 від 25.12.2002](#)

[№ 740 від 19.05.2003](#)

[№ 790 від 22.08.2005](#)

[№ 988 від 01.10.2005](#)

[№ 1244 від 21.12.2005](#)

[№ 172 від 20.02.2006](#)

[№ 397 від 07.03.2007](#)

[№ 602 від 04.04.2007](#)

[№ 894 від 11.07.2007](#)

[№ 1050 від 15.08.2007](#)

[№ 1187 від 03.10.2007](#)

[№ 357 від 17.04.2008](#)

[№ 939 від 25.10.2008](#)

[№ 1036 від 26.11.2008](#)

[№ 1117 від 20.12.2008](#)

[№ 82 від 11.02.2009](#)

[№ 109 від 03.02.2010](#)

[№ 337 від 12.05.2010](#)

[№ 518 від 30.06.2010](#)

[№ 863 від 22.09.2010](#)

[№ 980 від 27.10.2010](#)

[№ 1056 від 17.11.2010](#)

[№ 1086 від 01.12.2010](#)

[№ 1212 від 29.12.2010](#)

[№ 310 від 30.03.2011](#)

[№ 524 від 11.05.2011](#)

[№ 1109 від 20.10.2011](#)

[№ 1345 від 12.12.2011](#)

[№ 10 від 11.01.2012](#)

[№ 36 від 25.01.2012](#)

[№ 82 від 08.02.2012](#)

[№ 564 від 20.06.2012](#)

[№ 614 від 11.07.2012](#)

[№ 714 від 06.08.2012](#)

[№ 920 від 10.10.2012](#)

[№ 1181 від 17.12.2012](#)

[№ 138 від 06.03.2013](#)

[№ 197 від 27.03.2013](#)

[№ 110 від 25.03.2014](#)

[№ 479 від 08.07.2015](#)

[№ 566 від 05.08.2015](#)

[№ 731 від 16.09.2015](#) - додатково див. Постанову Окружного адміністративного суду міста Києва [№ 826/26538/15 від 25.05.2016](#) та Постанову Київського апеляційного адміністративного суду [№ 826/26538/15 від 08.09.2016](#) відповідно до яких зміни визнано незаконними

[№ 948 від 18.11.2015](#)

[№ 1013 від 09.12.2015](#)

[№ 1025 від 09.12.2015](#)

[№ 79 від 20.01.2016](#)

[№ 192 від 02.03.2016](#)

[№ 288 від 06.04.2016](#)

[№ 462 від 22.07.2016](#)

[№ 473 від 27.07.2016](#)

[№ 512 від 08.08.2016](#)

[№ 526 від 23.08.2016](#)

[№ 567 від 27.07.2016](#)

[№ 570 від 31.08.2016](#)

[№ 571 від 31.08.2016](#)

[№ 595 від 08.09.2016](#)

[№ 630 від 14.09.2016](#)

[№ 793 від 09.11.2016](#)

[№ 840 від 23.11.2016](#)

[№ 974 від 14.12.2016](#)

[№ 1037 від 28.12.2016](#)

[№ 206 від 29.03.2017](#)

[№ 294 від 26.04.2017](#)

[№ 471 від 04.07.2017](#)

[№ 487 від 12.07.2017](#)

[№ 506 від 12.07.2017](#)

[№ 797 від 18.10.2017](#)

[№ 854 від 15.11.2017](#)

[№ 962 від 13.12.2017](#)

[№ 245 від 04.04.2018](#)

[№ 261 від 11.04.2018](#)

[№ 279 від 18.04.2018](#)

[№ 394 від 23.05.2018](#)

[№ 617 від 22.08.2018](#)

[№ 643 від 22.08.2018](#)

[№ 73 від 06.02.2019](#)

[№ 84 від 13.02.2019](#)

[№ 246 від 20.03.2019](#)

[№ 386 від 08.05.2019](#)

[№ 612 від 19.06.2019](#)

[№ 697 від 14.08.2019](#)
[№ 882 від 23.10.2019](#)
[№ 410 від 27.05.2020](#)
[№ 438 від 01.06.2020](#)
[№ 672 від 29.07.2020](#)
[№ 29 від 20.01.2021](#)
[№ 203 від 17.03.2021](#)
[№ 765 від 21.07.2021](#)
[№ 865 від 11.08.2021](#)
[№ 875 від 18.08.2021](#)
[№ 1210 від 28.10.2021](#)
[№ 14 від 12.01.2022](#)
[№ 243 від 10.03.2022](#)
[№ 767 від 07.07.2022](#)
[№ 425 від 02.05.2023](#)
[№ 457 від 09.05.2023](#)
[№ 672 від 04.07.2023](#)
[№ 878 від 19.08.2023](#)
[№ 23 від 12.01.2024](#)
[№ 545 від 14.05.2024](#)
[№ 868 від 02.08.2024](#)
[№ 1415 від 13.12.2024](#)
[№ 514 від 06.05.2025](#)
[№ 545 від 13.05.2025](#)
[№ 611 від 27.05.2025](#)
[№ 624 від 30.05.2025](#)
[№ 1043 від 26.08.2025](#)
[№ 1174 від 22.09.2025](#)
[№ 1291 від 10.10.2025](#) }

{Установити, що починаючи з 1 січня 2006 року для визначення граничних розмірів посадових окладів окремих категорій працівників національних закладів культури застосовуються додаткові коефіцієнти підвищення посадових окладів, затверджені Постановою КМ [№ 413 від 03.04.2006](#)}

{Установити, що з 1 липня 2006 р. максимальні розміри посадових окладів (тарифних ставок) керівників Національного музею у Львові імені Андрія Шептицького, керівників його структурних підрозділів, професіоналів, фахівців, а також окремих робітників, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням основної діяльності закладу, підвищуються у два рази згідно з Постановою КМ [№ 976 від 13.07.2006](#)}

{Установити посадовий оклад (тарифну ставку) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери у 2007 році починаючи з 1 січня в розмірі 400 гривень, з 1 липня - 420, з 1 грудня - 450 гривень на місяць згідно з Постановою КМ [№ 73 від 31.01.2007](#)}

{Установити з 1 січня 2008 р. керівникам Науково-практичного медичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії Міністерства охорони здоров'я і його структурних підрозділів, професіоналам, фахівцям, а також окремим працівникам, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням основної діяльності закладу, надбавку за інтенсивність роботи і особливі умови праці в розмірі 30 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) з урахуванням підвищень, визначеного відповідно до цієї Постанови згідно з Постановою КМ [№ 1039 від 15.08.2007](#)}

{З 1 листопада 2008 р. запроваджено III етап оплати праці на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої цією Постановою, згідно з Постановою КМ № 74 від 22.02.2008}

{Щодо запровадження III етапу оплати праці додатково див. Постанову КМ № 423 від 07.05.2008}

{Установити з 1 січня 2009 р. керівникам, професіоналам, фахівцям, окремим працівникам, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням основної діяльності Національної дитячої спеціалізованої лікарні "Охматдит" та її структурних підрозділів, надбавку за інтенсивність роботи та особливі умови праці у розмірі 30 відсотків посадового окладу (тарифної ставки), визначеного відповідно до цієї Постанови згідно з Постановою КМ № 1025 від 26.11.2008}

{Установити, що під час визначення максимальних розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати) керівних працівників, художнього та артистичного персоналу закладів культури, яким надано статус академічних, умови оплати праці яких затверджено цією Постановою, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати, тарифних ставок), максимальний розмір якого не перевищує 2, а інших працівників цих закладів - 1,3 згідно з Постановою КМ № 109 від 03.02.2010}

{Установити, що умови оплати праці працівників закладів охорони здоров'я, що є учасниками пілотного проекту з реформування системи охорони здоров'я, визначаються згідно з цією Постановою, іншими актами Кабінету Міністрів України, а також прийнятими на їх виконання нормативно-правовими актами з питань оплати праці - див. Постанову КМ № 209 від 05.03.2012 }

{Щодо умов оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги та виплати їм надбавки за особливий характер праці див. Постанову КМ № 199 від 27.03.2013}

{Щодо підвищення окладів працівників з 01.12.2015 див. Постанову КМ № 1013 від 09.12.2015}

{Установити, що визначені у додатку 2 до цієї Постанови посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, підвищуються з 1 січня 2018 р. на 10 відсотків згідно з Постановою КМ № 22 від 11.01.2018}

{Установити, що для визначення граничних розмірів посадових окладів, затверджених цією Постановою, керівнику Національного центру "Мала академія наук України", його заступникам з основного виду діяльності, керівникам структурних підрозділів з основного виду діяльності, педагогічним працівникам, професіоналам, фахівцям, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням основної діяльності, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 4 згідно з Постановою КМ № 304 від 25.04.2018}

{Установити, що під час встановлення граничних розмірів посадових окладів, визначених цією Постановою, посадові оклади застосовуються з додатковим коефіцієнтом підвищення, передбаченим пунктом 2 Постанови КМ № 564 від 11.07.2018, з урахуванням змін, внесених Постановою КМ № 1458 від 20.12.2024}

{Установити, що посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників мистецьких ліцеїв, що перебувають у сфері управління Міністерства культури та стратегічних комунікацій, умови оплати праці яких визначені у додатку 2 до цієї Постанови та оплата праці яких здійснюється за рахунок коштів державного бюджету, підвищуються з 1 вересня 2018 р. на 10 відсотків згідно з Постановою КМ № 1100 від

07.11.2018 - з урахуванням змін, внесених Постановами КМ № 20 від 12.01.2022, № 1326 від 22.11.2024]

{Установити, що для визначення граничних розмірів посадових окладів працівників Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, умови оплати праці яких затверджено цією Постановою, застосовуються додаткові коефіцієнти підвищення посадових окладів: Голови Національного агентства та його заступників - 6; Керівника секретаріату Національного агентства та його заступників - 5; керівників структурних підрозділів - 4; фахівців - 3 згідно з Постановою КМ № 392 від 03.04.2019}

{Установити, що для визначення граничних розмірів посадових окладів, затверджених відповідно до цієї Постанови, генеральному директору, виконавчому директору, їх заступникам, іншим працівникам державної установи “Український інститут”, керівникам, іншим працівникам її закордонних філій застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 5 згідно з Постановою КМ № 471 від 05.06.2019}

{Установити, що для визначення граничних розмірів посадових окладів працівників Національного агентства кваліфікацій, умови оплати праці яких визначено цією Постановою, застосовуються додаткові коефіцієнти підвищення посадових окладів: Голови, заступників Голови та членів Національного агентства - 6; Керівника секретаріату - 5; керівників структурних підрозділів секретаріату - 4; фахівців секретаріату - 3 згідно з Постановою КМ № 697 від 14.08.2019}

{Установити, що під час визначення граничних розмірів посадових окладів керівних працівників, інструкторів-методистів, тренерів-викладачів дитячо-юнацьких спортивних шкіл усіх типів відповідно до цієї Постанови застосовується додатковий коефіцієнт підвищення: до 1,7 - для тренерів-викладачів дитячо-юнацьких спортивних шкіл, які мають вищу кваліфікаційну категорію, директорів та інструкторів-методистів дитячо-юнацьких спортивних шкіл вищої категорії; до 1,5 - для тренерів-викладачів дитячо-юнацьких спортивних шкіл, які мають першу кваліфікаційну категорію, директорів та інструкторів-методистів дитячо-юнацьких спортивних шкіл першої категорії; до 1,3 - для тренерів-викладачів дитячо-юнацьких спортивних шкіл, які мають другу кваліфікаційну категорію, директорів та інструкторів-методистів дитячо-юнацьких спортивних шкіл другої категорії; до 1,2 - для тренерів-викладачів дитячо-юнацьких спортивних шкіл, які не мають кваліфікаційної категорії, директорів та інструкторів-методистів дитячо-юнацьких спортивних шкіл без категорії згідно з Постановою КМ № 755 від 14.08.2019}

{Установити, що для визначення граничних розмірів посадових окладів працівників державної установи “Український інститут розвитку освіти”, тарифні розряди яких затверджено цією Постановою, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 3 згідно з Постановою КМ № 882 від 23.10.2019}

{Установити, що з 1 вересня по 31 грудня 2020 року посадовий оклад (тарифна ставка) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, затвердженої цією Постановою, визначається у розмірі 2225 гривень згідно з Постановою КМ № 750 від 26.08.2020 - застосовується з 1 вересня 2020 року}

{Установити, що під час встановлення граничних розмірів посадових окладів працівників державної установи “Управління збірних команд та забезпечення спортивних заходів “Укрспортзабезпечення”, визначених відповідно до цієї Постанови, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів: до 3 - для керівних працівників; до 2 - для професіоналів і фахівців згідно з Постановою КМ № 135 від 24.02.2021}

{Установити, що визначені згідно з [додатком 2](#) до цієї Постанови посадові оклади директорів центрів олімпійської підготовки, заступників директорів з основної діяльності, тренерів за особливі умови праці підвищуються на 15 відсотків, посадові оклади тренерів за кваліфікацію підвищуються до 20 відсотків згідно з Постановою КМ [№ 809 від 04.08.2021](#)}

{Установити, що визначені відповідно до цієї Постанови посадові оклади працівників Національного антидопінгового центру підвищуються за спеціалізацію на 50 відсотків, за роботу в умовах підвищених корупційних ризиків - на 50 відсотків згідно з Постановою КМ [№ 28 від 19.01.2022](#)}

{Установити, що для визначення граничних розмірів посадових окладів, затверджених цією Постановою, працівників державного підприємства “Національний центр ділового та культурного співробітництва “Український дім” можуть застосовуватися додаткові коефіцієнти підвищення посадових окладів 2-3,5 згідно з Постановою КМ [№ 964 від 27.08.2022](#) - застосовується з 1 вересня 2022 року}

{Установити, що надбавки, визначені [підпунктом “а”](#) підпункту 2 пункту 3 цієї Постанови, фахівцям із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб не виплачуються згідно з Постановою КМ [№ 868 від 02.08.2024](#), з урахуванням змін, внесених Постановою КМ [№ 974 від 13.08.2025](#)}

{Установити, що посадові оклади старших інструкторів (з тактико-спеціальної та вогневої підготовки, з догоспітальної підготовки, з психологічної підготовки та з інших видів підготовки), інструкторів (з тактико-спеціальної та вогневої підготовки, з догоспітальної підготовки, з психологічної підготовки та з інших видів підготовки) центрів підготовки громадян до національного спротиву, визначені відповідно до [розділу XLVII](#) додатка 2 до цієї Постанови, підвищуються на 20 відсотків за забезпечення опанування громадянами загальновійськових знань та практичних навичок, зокрема поводження із зброєю, засвоєння основ тактичної медицини, збереження психологічної стійкості та виживання в надзвичайних умовах, протимінної безпеки згідно з Постановою КМ [№ 1174 від 22.09.2025](#)}

{Установити, що під час визначення граничних розмірів посадових окладів працівників надавачів соціальних та реабілітаційних послуг, тарифні розряди посад яких затверджено цією Постановою, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 2,5 згідно з Постановою КМ [№ 1750 від 26.12.2025](#) - застосовується з 1 січня 2026 року}

З метою упорядкування оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, а також створення механізму підтримання на постійному рівні оптимальних міжгалузевих та міжпосадових співвідношень в оплаті праці Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Затвердити:

Єдину тарифну сітку розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі - Єдина тарифна сітка) згідно з додатком 1;

{Абзац другий пункту 1 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ [№ 602 від 04.04.2007](#), [№ 939 від 25.10.2008](#), [№ 1117 від 20.12.2008](#)}

схему тарифних розрядів посад керівних, наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників, професіоналів, фахівців та інших працівників бюджетних установ, закладів та організацій згідно з додатком 2;

{Абзац третій пункту 1 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 1970 від 25.12.2002, № 790 від 22.08.2005}

схему тарифних розрядів посад (професій) професіоналів, фахівців, керівників інших структурних підрозділів і технічних службовців, загальних для всіх бюджетних установ, закладів та організацій, згідно з додатком 3;

{Абзац четвертий пункту 1 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 790 від 22.08.2005}

схему тарифних розрядів посад (професій) робітників, загальних для всіх бюджетних установ, закладів та організацій, згідно з додатком 4;

ставки погодинної оплати праці працівників усіх галузей економіки за проведення навчальних занять згідно з додатком 5.

2. Установити, що посадові оклади проректорів, заступників керівників бюджетних установ, закладів та організацій, заступників керівників структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій встановлюються на 5-15 відсотків, головних бухгалтерів - на 10-30 відсотків, помічників керівників - на 30-40 відсотків нижче ніж посадовий оклад відповідного керівника, визначений за схемами тарифних розрядів, затвердженими цією постановою.

Установити, що з 20 серпня 2021 р. для визначення граничних розмірів посадових окладів працівників Центру спеціальних проектів державної наукової установи "Український інститут науково-технічної експертизи та інформації", визначених відповідно до цієї постанови, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів у граничному розмірі 2,5.

{Пункт 2 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 865 від 11.08.2021}

{Пункт 2 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 790 від 22.08.2005}

3. Установити:

1) що працівникам установ, закладів та організацій освіти, науки, культури, які мають статус національних може зберігатися при визначенні максимальних розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати, тарифних ставок) та ставок погодинної оплати праці додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів, що застосовувався для зазначених працівників до набрання чинності цією постановою;

{Підпункт 1 пункту 3 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 109 від 03.02.2010, № 570 від 31.08.2016}

2) надбавки працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу. Таке обмеження не поширюється на працівників національних закладів (установ).

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

б) за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР "народний" - у розмірі 40 відсотків, "заслужений" - 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

в) за спортивні звання "заслужений тренер", "заслужений майстер спорту" - у розмірі 20 відсотків, "майстер спорту міжнародного класу" - 15 відсотків, "майстер спорту" - 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації;

г) за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської - 10, однієї східної, угро-фінської або африканської - 15, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

3) доплати працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам бюджетних установ, закладів та організацій, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій, їх заступникам;

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час, якщо вищий розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 10 години вечора до 6 години ранку;

в) за вчене звання:

професора - у граничному розмірі 33 відсотки посадового окладу (ставки заробітної плати);

{Абзац другий підпункту "в" підпункту 3 пункту 3 в редакції Постанови КМ № 988 від 01.10.2005}

доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

{Абзац третій підпункту "в" підпункту 3 пункту 3 в редакції Постанови КМ № 988 від 01.10.2005; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 854 від 15.11.2017 - застосовується з 1 вересня 2017 року}

Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним вченим званням. За наявності у зазначених працівників двох або більше вчених звань доплата встановлюється за одним (вищим) званням;

г) за науковий, освітньо-творчий ступінь:

доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

доктора філософії (кандидата наук) - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

доктора мистецтва - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

За наявності у працівників одночасно наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук) та освітньо-творчого ступеня доктора мистецтва доплата встановлюється за одним з цих ступенів за вибором працівника.

За наявності у працівників одночасно двох наукових ступенів або двох наукових ступенів і освітньо-творчого ступеня доктора мистецтва доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим, освітньо-творчим ступенем.

Відповідність вченого звання, наукового, освітньо-творчого ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації.

Документи, що засвідчують наявність наукового, освітньо-творчого ступеня та вченого звання, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;

{Підпункт "г" підпункту 3 пункту 3 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ [№ 988 від 01.10.2005](#), [№ 854 від 15.11.2017](#) - застосовується з 1 вересня 2017 року; в редакції Постанови КМ [№ 1043 від 26.08.2025](#)}

г) за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

4) водіям автотранспортних засобів:

надбавки за класність водіям II класу - 10 відсотків, водіям I класу - 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час;

доплати за ненормований робочий день - у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

{Пункт 3 із змінами, внесеними згідно з Постановою [№ 1970 від 25.12.2002](#), в редакції Постанови КМ [№ 790 від 22.08.2005](#)}

4. Надати право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах:

{Абзац перший пункту 4 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ [№ 1043 від 26.08.2025](#)}

а) встановлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них;

б) надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання;

{Підпункт "б" пункту 4 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ [№ 1970 від 25.12.2002](#)}

в) затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці.

Преміювання керівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, встановлення їм надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

{Абзац п'ятий пункту 4 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 566 від 05.08.2015}

5. Умови оплати праці, посадові оклади (ставки заробітної плати) та ставки погодинної оплати праці, визначені цією постановою, поширюються на відповідні категорії працівників (невійськовослужбовців і тих, що не мають звань рядового і начальницького складу) всіх бюджетних установ, закладів та організацій незалежно від відомчого підпорядкування.

6. Міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади, а також галузевим академіям наук у місячний термін розробити і затвердити за погодженням з Міністерством економіки і Міністерством фінансів конкретні умови оплати праці та розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників підвідомчих бюджетних установ, закладів та організацій відповідно до Єдиної тарифної сітки з урахуванням складності, відповідальності та специфіки їх роботи.

{Пункт 6 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 1244 від 21.12.2005, № 410 від 27.05.2020, № 875 від 18.08.2021}

7. Міністерству праці та соціальної політики, Міністерству фінансів, Міністерству юстиції в місячний термін подати проект постанови щодо приведення актів Кабінету Міністрів України у відповідність з цією постановою.

{Пункт 8 виключено на підставі Постанови КМ № 790 від 22.08.2005}

Прем'єр-міністр України	А.КІНАХ
Інд. 26	

	Додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 (у редакції <u>постанови Кабінету Міністрів України</u> від 22 серпня 2005 р. № 790
--	--

**ЄДИНА ТАРИФНА СІТКА
розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників
установ, закладів та організацій окремих галузей
бюджетної сфери**

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти, що запроваджуються		
	I етап з 1 вересня 2005 р.	II етап	III етап
1	1	1	1
2	1,03	1,06	1,09
3	1,06	1,12	1,18
4	1,09	1,18	1,27
5	1,12	1,24	1,36
6	1,15	1,3	1,45
7	1,18	1,37	1,54
8	1,22	1,47	1,64
9	1,31	1,57	1,73
10	1,4	1,66	1,82
11	1,5	1,78	1,97
12	1,61	1,92	2,12
13	1,72	2,07	2,27
14	1,84	2,21	2,42
15	1,97	2,35	2,58
16	2,11	2,5	2,79
17	2,26	2,66	3
18	2,37	2,83	3,21
19	2,49	3,01	3,42
20	2,61	3,25	3,64
21	2,74	3,41	3,85

22	2,88	3,5	4,06
23	3,02	3,71	4,27
24	3,17	3,8	4,36
25	3,35	3,93	4,51

Примітки:	1. Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні.
	Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2014 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду - 852 гривні, з 1 вересня 2015 р. - 1012 гривень, з 1 грудня 2015 р. - 1113 гривень, з 1 травня 2016 р. - 1185 гривень, з 1 грудня 2016 р. - 1335 гривень.
	Посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) з 1 січня 2017 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
	Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2021 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду - 2670 гривень, з 1 грудня 2021 р. - 2893 гривні.
	Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2024 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду - 3195 гривень.
	Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення" .
	2. Строк запровадження II та III етапів встановлюється Кабінетом Міністрів України.

{Додаток 1 в редакції Постанови КМ № 790 від 22.08.2005; із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 1117 від 20.12.2008, № 337 від 12.05.2010, № 518 від 30.06.2010, № 863 від 22.09.2010, № 1056 від 17.11.2010, № 1212 від 29.12.2010, № 310 від 30.03.2011, № 524 від 11.05.2011, № 10 від 11.01.2012, № 197 від 27.03.2013, № 110 від 25.03.2014, № 731 від 16.09.2015 - застосовується з 01.09.2015, № 1013 від 09.12.2015 - застосовується з 01.12.2015, № 288 від 06.04.2016, № 840 від 23.11.2016, № 1037 від 28.12.2016, № 29 від 20.01.2021 - застосовується з 1 січня 2021 року, № 23 від 12.01.2024 - застосовується з 1 січня 2024 року}

Додаток 2
до постанови Кабінету Міністрів України
від 30 серпня 2002 р. № 1298

**СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ
посад керівних, наукових, науково-педагогічних,
педагогічних працівників, професіоналів, фахівців та
інших працівників бюджетних установ, закладів та
організацій**

{Назва додатку 2 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 1970 від 25.12.2002, № 988 від 01.10.2005}

Посада	Діапазон розрядів за Єдиною тарифною сіткою
1	2
I. Освіта	
1. Заклади вищої освіти	
Керівні, педагогічні та науково-педагогічні працівники	
Керівник закладу	22-24
Директор філіалу	19-20
Учений секретар	16
Керівники планово-фінансових, планово-економічних підрозділів	11-13
Керівники основних підрозділів, посади яких віднесено до педагогічних посад	12-14
Керівники основних підрозділів, посади яких не віднесено до педагогічних посад; головний інженер	10-12
Керівники інших підрозділів	8-12
Директор (завідувач) інституту післядипломної освіти, посади яких віднесено до педагогічних посад	17-23

Директор (завідувач) інституту післядипломної освіти, посади яких віднесено до науково-педагогічних посад; керівник навчально-наукового або науково-виробничого інституту	15-21
Директор центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій	22
Декан; завідувач кафедри; професор; доцент	18-22
Викладачі	15-18
2. Інші заклади та установи освіти	
Керівні та педагогічні працівники	
Керівники (директори, начальники, завідувачі): закладів загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти (у тому числі у структурі закладів вищої освіти) усіх типів, міжшкільних ресурсних центрів (міжшкільних навчально-виробничих комбінатів), їх філій	14-18
Директор (завідувач) навчально-методичного закладу	15-18
<i>{Позицію "Завідувач психолого-медико-педагогічної консультації" виключено на підставі Постанови КМ № 765 від 21.07.2021}</i>	
Керівник (директор) інклюзивно-ресурсного центру, завідувач філії інклюзивно-ресурсного центру	16
Директор центру професійного розвитку педагогічних працівників	15
Консультант, психолог центру професійного розвитку педагогічних працівників	14
Завідувач ресурсного центру підтримки інклюзивної освіти	14
Керівник (директор): закладу дошкільної, позашкільної освіти	14-16
Керівник фізичного виховання	10-13
Завідувач: відділу, лабораторії, кабінету закладу позашкільної освіти	11-13

<i>{Позицію "Завідувач лабораторії училищ, технікумів і коледжів (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів)" виключено на підставі Постанови КМ № 611 від 27.05.2025}</i>	
Завідувач (керівник): лабораторії (кабінету) навчально-методичного (методичного) закладу, навчально-виробничої (навчальної) майстерні, лабораторії, навчально-методичного кабінету, відділення, виробничої практики закладу професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти (у тому числі у структурі закладу вищої освіти); голова циклової комісії	11-14
Завідувач: навчально-консультаційного пункту; інтернату при школі; заочного відділення школи; фільмотеки	9-10
Вчителі (всіх спеціальностей), викладачі, вихователі, вихователі-методисти, музичні керівники, інструктори з фізичної культури (фізкультури), логопеди, завідувач логопедичного пункту, майстер виробничого навчання, педагог з професійного навчання, методист, практичний психолог, педагог-організатор, концертмейстер, соціальний педагог	10-14
Асистент вчителя-реабілітолога, асистент вчителя, асистент вихователя, асистент майстра виробничого навчання, асистент викладача	10-12
Фахівець (консультант) інклюзивно-ресурсного центру	15
Помічник директора з режиму, старший черговий з режиму, черговий з режиму закладу освіти для дітей, які потребують особливих умов виховання	9-12
Художній керівник, інструктор: з праці, слухового кабінету	9-12
Керівник: гуртка, секції, студії та інших форм гурткової роботи; культорганізатор, екскурсивод, інструктор з туризму, акомпаніатор, старший вожатий	9-12
Перекладач-дактилолог	10
Методист закладу вищої освіти, методист із складання кінопрограм	9-12
Керівник (завідувач) внутрішнього структурного підрозділу закладу загальної середньої освіти (дошкільного, позашкільного підрозділу, пансіону, інтернату)	13-15

3. Інші працівники закладів та установ освіти	
Помічник вихователя	5-6
Старший лаборант закладу вищої освіти	5-6
Інспектор навчального (навчально-методичного) відділу, перекладач-секретар сліпого викладача (вчителя), секретар навчального (навчально-методичного) відділу, лаборант	4-5
II. Наука	
<i>{Підрозділ 1 "Наукові установи та організації Національної академії наук" розділу 2 виключено на підставі Постанови КМ № 1244 від 21.12.2005}</i>	
2. Наукові установи і організації, підпорядковані галузевим академіям наук, органам державної влади, та інші наукові установи і організації	
Керівники науково-дослідних установ, організацій та їх філіалів:	
галузевих академій наук	22-23
галузевих	16-22
Керівники основних науково-дослідних підрозділів, учений секретар інституту (філіалу):	
галузевих академій наук	16-21
галузевих	14-20
Керівники інших підрозділів	8-12
Керівні працівники інших наукових установ і організацій	
Директор (начальник, завідувач), головний інженер установи, організації, головний лісничий	16-20
Головний інженер (конструктор, технолог, архітектор) проекту	15-18
Керівники основних структурних підрозділів	14-18
Керівники інших підрозділів	8-11
Наукові співробітники	

Головний, провідний, старший науковий співробітник, радник при дирекції науково-дослідної установи, організації (їх філіалів):	
галузевих академій наук	14-21
галузевих	12-20
Наукові та молодші наукові співробітники наукових установ і організацій:	
галузевих академій наук	11-19
галузевих	10-17
3. Інші працівники, які проводять наукові та науково-технічні розробки	
Головні фахівці	15-18
Провідні професіонали та фахівці	9-14
Професіонали та фахівці	8-13
Технік, лаборант з вищою освітою	7-10
III. Охорона здоров'я	
Керівні працівники	
Керівники (головний лікар, директор, начальник, завідувач) закладів охорони здоров'я, баз та складів спеціального медичного постачання	12-18
Директор (начальник) будинку відпочинку (творчості), пансіонату, бази, профілакторію	9-13
Завідувач аптечного закладу	10-13
Завідувач аптеки лікувально-профілактичного закладу, головна медична сестра (головний медичний брат)	9-12
Завідувачі відділів з основної діяльності аптечних закладів	8-12
Начальник планово-економічного відділу; головні фахівці закладів охорони здоров'я, аптечних установ	8-12
Начальники (завідувачі) відділів, служб та інших підрозділів; завідувач аптечного пункту (кіоску)	7-11
Професіонали та фахівці	

Лікар-хірург і лікар-ендоскопіст, який здійснює оперативне втручання; лікар-анестезіолог, лікар загальної практики - сімейний лікар	10-14
Лікарі інших спеціальностей, фармацевт, лікар-інтерн, фармацевт-інтерн, лікар-стажист, професіонали у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я, професіонали з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я	9-13
Професіонали та фахівці, зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, лазерною, плазмовою, компресійною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою апаратурою, приладами, обладнанням, препаратами	6-11
Фахівці з числа працівників сфери охорони здоров'я з освітнім (освітньо-професійним) ступенем фахового молодшого бакалавра, молодшого бакалавра (молодшого спеціаліста), бакалавра, зокрема з немедичною освітою, магістри з медсестринства	6-10
Інші працівники	
Молодший медичний персонал, допоміжний персонал аптечних закладів, продавець оптики, дезінфектор, екстрений медичний технік, інструктор з надання першої допомоги, оператор оперативно-диспетчерської служби (медицина)	3-4
<i>{Підрозділ "Територіальні органи Держсанепідслужби (щодо працівників, які не є державними службовцями)" розділу III виключено на підставі Постанови КМ № 545 від 13.05.2025}</i>	
Територіальні органи Держпраці (щодо працівників, які не є державними службовцями)	
Начальник відділу	9-13
Завідувач сектору	9-13
Лікарі та інші професіонали з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності	9-13
Фахівці з вищою та неповною вищою медичною освітою	6-9
Молодший інспектор праці	6-9

IV. Театри, національні і державні циркові організації, музичні і танцювальні колективи, концертні організації

Найменування посади	Діапазон розрядів за Єдиною тарифною сіткою	
	з 1 січня 2008 р.	з дня набрання чинності Законом України "Про Державний бюджет України на 2009 рік"
Керівні працівники		
Генеральний директор - художній керівник театру, директор - художній керівник театру, генеральний директор*, директор*; головний інженер		
національні заклади	16-18	20-22
академічні заклади	15-17	19-21
інші заклади	14-16	16-18
Начальники відділів, служб, цехів з основних видів діяльності, головний адміністратор		
національні заклади	13-15	17-19
академічні заклади	12-14	16-18
інші заклади	11-13	15-17
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, дільниць, змін, майстерень		
національні заклади	12-14	16-18
академічні заклади	11-13	15-17
інші заклади	10-12	13-14
Художній персонал		
Керівник художній*; головні: режисер, балетмейстер, хормейстер, диригент, художник; режисер-постановник, балетмейстер-постановник, художник-постановник, диригент		
національні заклади	13-17	17-21

академічні заклади	12-16	16-20
інші заклади	11-15	13-17
Керівник літературно-драматургічної частини, завідувачі художньо-постановочної та музичної частини, трупи; помічник художнього керівника, концертмейстер, репетитор, фахівці за фахом, асистент, суфлер, шапітмейстер		
національні заклади	12-16	16-19
академічні заклади	10-14	13-18
інші заклади	9-13	12-16
Артистичний персонал		
Артист-вокаліст (соліст), артисти балету, артист драми театру; артисти симфонічних, естрадно-симфонічних, камерних оркестрів та оркестрів народних інструментів, духових інструментів; артисти ансамблів пісні і танцю, музичних, хорових і танцювальних колективів; артисти-вокалісти (оперні та камерні), артист балету (соліст); артист-соліст-інструменталіст концертної організації		
національні заклади	10-16	13-20
академічні заклади	9-15	10-19
інші заклади	8-14	9-17
Артисти цирку всіх жанрів; артисти театру всіх жанрів; артисти музичних і танцювальних колективів концертних організацій; артисти допоміжного складу		
національні заклади	9-15	12-19
академічні заклади	8-14	10-18
інші заклади	7-13	9-16
Артист-дресирувальник хижих звірів		
національні заклади	14-16	18-20
інші заклади	12-14	16-18

Працівники театрально-концертних і спортивно-видовищних кас		
Директор	9-11	9-11
Начальники відділів	7-10	7-10
* У театрах до закінчення дії контракту.		
<p>Примітка.</p> <p>Під час визначення максимальних розмірів посадових окладів працівників національних і державних циркових організацій застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів, максимальний розмір якого не перевищує 2, для таких працівників:</p> <p>керівних працівників, артистичного і художнього персоналу національних і державних циркових організацій;</p> <p>усіх працівників державних підприємств “Державна циркова компанія України” та “Цирковий творчий колектив “Зірки України”.</p>		
V. Культурно-просвітницькі центри, культурно-освітні та архівні установи (бібліотеки, централізовані бібліотечні системи, панорами, виставки, клуби, центри культури і дозвілля, парки культури і зоопарки, будинки народної творчості, архіви та архівні заклади)		
Керівні працівники		
Генеральний директор, директор (завідувач) установи (закладу), головні: інженер, зберігач фондів, художник, архітектор, хормейстер, балетмейстер, режисер, диригент; завідувач філіалу, вчений секретар		
національні заклади	13-17	16-20
інші заклади	10-15	12-16
Завідувачі структурних підрозділів (відділу, центру, лабораторії, архівосховища, сектору, інших служб); головні бібліотечні, архівні та інші головні фахівці основної діяльності		
національні заклади	10-15	14-18
інші заклади	8-13	9-14
Керівники гуртків, музичної частини дискотеки, любителського об'єднання, клубу за інтересами	7-10	7-10
Наукові працівники, фахівці		

Науковий співробітник, фахівець		
національні заклади	9-14	12-17
інші заклади	8-13	8-13
Художник-реставратор, реставратор		
національні заклади	9-13	12-16
інші заклади	8-12	8-12
VI. Фізична культура і спорт		
Посада	Діапазон розрядів за Єдиною тарифною сіткою	
Керівні працівники		
Державний тренер	17-20	
Головний тренер	15-18	
Начальник команди	12-16	
Голова спортивного клубу	9-12	
Директор фізкультурно-спортивної споруди, спортивної бази, спортивного клубу та клубу службового собаківництва; головний інженер	8-11	
Директор закладу спеціалізованої освіти спортивного профілю із специфічними умовами навчання	12-17	
Директор центру олімпійської підготовки	13-17	
Директори спортивних шкіл усіх типів	13-16	
Начальники структурних підрозділів, головні фахівці	10-12	
Фахівці		
Тренер-викладач, тренер, інструктор-методист, фахівець з фізичної реабілітації, інші фахівці	10-14	
Спортсмен-інструктор	11-16	
Тренер штатної команди	11-15	

Провідний, старший тренер штатної команди національних збірних команд України, тренер центру олімпійської підготовки	12-16
VII. Територіальні органи Держпродспоживслужби (щодо працівників, які не є державними службовцями) і державні установи та організації, що належать до сфери її управління	
1. Територіальні органи Держпродспоживслужби	
Начальник (завідувач) відділу, сектору	11-13
Професіонали усіх категорій	7-10
Лікарі та інші професіонали з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності	10-13
Фахівці усіх категорій	6-10
2. Державні установи та організації, що належать до сфери управління Держпродспоживслужби	
Директор Державного науково-дослідного інституту з лабораторної діагностики та ветеринарно-санітарної експертизи	18-22
Директор Центральної фітосанітарної лабораторії	15-19
Директор регіональної державної лабораторії ветеринарної медицини Автономної Республіки Крим	14-18
Директор: обласної фітосанітарної лабораторії; Центральної випробувальної державної лабораторії; регіональної державної лабораторії	14-18
Начальник (директор): Керченської спеціалізованої державної лабораторії ветеринарної медицини з хвороб риб та інших гідробіонтів	12-15
Начальник (директор): обласної державної лікарні ветеринарної медицини, районної державної лікарні ветеринарної медицини, об'єднання ветеринарної медицини в м. Києві, міжрайонної державної лабораторії	13-17
Начальник (директор): Севастопольської міської державної лабораторії ветеринарної медицини, Севастопольської міської державної лікарні ветеринарної медицини	11-16

Начальник (завідувач): міської державної лікарні ветеринарної медицини; районної державної лабораторії	13-15
Начальник (завідувач) структурного підрозділу (відділ, лабораторія) Державного науково-дослідного інституту з лабораторної діагностики та ветеринарно-санітарної експертизи	12-18
Начальник (завідувач) структурного підрозділу (відділ, філія, лабораторія): Центральної фітосанітарної лабораторії, обласної фітосанітарної лабораторії, Центральної випробувальної державної лабораторії, регіональної державної лабораторії; завідувач: прикордонної державної контрольно-токсикологічної лабораторії	12-16
Начальник (завідувач) структурного підрозділу (відділ, дільнична лікарня, філія, лабораторія): об'єднання ветеринарної медицини в м. Києві; обласної державної лікарні ветеринарної медицини, міжрайонної державної лабораторії	12-16
Начальник (завідувач) структурного підрозділу (відділ, дільнична лікарня, філія, лабораторія): регіональної державної лабораторії ветеринарної медицини Автономної Республіки Крим; Севастопольської міської державної лікарні ветеринарної медицини	12-15
Начальник (завідувач) структурного підрозділу (відділ, дільнична лікарня, філія, лабораторія): міської, районної державної лікарні ветеринарної медицини, районної державної лабораторії, прикордонної державної контрольно-токсикологічної лабораторії	11-15
Завідувач відділу Севастопольської міської державної лабораторії ветеринарної медицини	9-15
Завідувач сектору: обласної, міської, районної державної лікарні ветеринарної медицини, Центральної випробувальної державної лабораторії, регіональної, міжрайонної, районної державної лабораторії	10-14
Професіонали усіх категорій: економіст, інженер, юристконсульт, програміст та інші	9-15
Фахівці усіх категорій	9-13
Завідувач державної лабораторії ветеринарно-санітарної експертизи на ринку	10-14

Завідувач (дільниці, пункту): обласної, міської, районної державної лікарні ветеринарної медицини	10-13
Завідувач: аптеки ветеринарної медицини, аптечного пункту	10-13
Лікарі ветеринарної медицини, агрономи усіх категорій	10-13
Фахівці усіх категорій, зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою, хімічною апаратурою, обладнанням, приладами, препаратами	8-12
Фельдшери ветеринарної медицини, лаборанти та техніки усіх категорій	7-11
Молодший персонал ветеринарної медицини: ветеринарний санітар, дезінфектор та інші	3-4
VIII. Служби стандартизації та сертифікації, ведення лісового господарства та інші служби, що обслуговують сільське та лісове господарство	
Начальник (директор) інспекції якості продукції	9-13
Завідувач (начальник): лабораторії, відділу, експедиції, інспекції, станції, загону, пункту та інших служб; головні фахівці	7-11
Провідні та інші професіонали і фахівці	6-10
Державні інспектори та інспектори всіх служб	6-9
<i>{Розділ IX виключено на підставі Постанови КМ № 962 від 13.12.2017}</i>	
X. Установи і організації Держрибагентства	
1. Державні установи та організації у сфері рибного господарства	
Керівники державних установ та організацій у сфері рибного господарства	15-17
Керівники структурних підрозділів	10-13
Головні: рибовод, інженер, енергетик, гідротехнік, економіст	10-13
Лікар-токсиколог, лікар-паразитолог усіх категорій	9-12
Професіонали усіх категорій: іхтіопатолог, іхтіолог, рибовод гідробіолог, гідролог та інші	8-11

Фахівці усіх категорій	6-10
2. Плаваючий склад суден морського та річкового флоту (за групами суден)	
Морські судна	
Капітан	8-12
Старший помічник капітана, старший механік	8-11
2-й помічник капітана, 2-й механік	7-10
3-й помічник капітана, 3-й механік, радіооператор	7-9
Начальник радіостанції, електромеханік	8-9
Річкові судна	
Капітан - 1-й помічник механіка	8-10
Механік - 1-й штурман	7-9
Моторист-стерновий	6-8
Дебаркадери та брандвахти	
Шкіпер	6-7
Землеснаряди та землесоси	
Командир, механік	8-10
1-й помічник командира, 1-й помічник механіка	7-9
Плавальний склад суден	
Боцман, матрос I класу Старші: моторист, машиніст, електрик судновий	7-8
Машиніст, моторист	6-8
Матрос, кухар судновий, буфетник	6-7
3. Державна установа “Українські гідромеліоративні системи”	
Директор державної установи	20
Директор філії	16-19

Керівники структурних підрозділів державної установи (відділу, сектору)	14-16
Керівники структурних підрозділів філій; Головні: економіст, інженер, механік, енергетик, гідрогеолог, гідротехнік філії	12-14
Професіонали та фахівці всіх категорій	7-13
4. Інші установи і організації з експлуатації державних водогосподарських об'єктів комплексного призначення, міжгосподарських зрошувальних і осушувальних систем, діяльність яких поширюється на територію однієї області	
Керівник	11-15
Керівники структурних підрозділів	10-12
Головні: економіст, інженер, механік, енергетик, гідрогеолог, гідротехнік	8-12
Професіонали та фахівці всіх категорій	6-11
XI. Централізовані бухгалтерії, створені при місцевих державних адміністраціях, міністерствах та республіканських комітетах Автономної Республіки Крим, органах місцевого самоврядування, в інших установах та організаціях	
1. Міністерства та республіканські комітети Автономної Республіки Крим	
Головний бухгалтер	8-11
Керівник групи обліку	7-10
2. Управління, відділи та інші структурні підрозділи обласної, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій	
а) області поза групою, м. Київ	
Головний бухгалтер	8-12
Керівник групи обліку	8-10
б) області першої та другої групи, м. Севастополь	
Головний бухгалтер	8-11
Керівник групи обліку	7-10
3. Виконавчі органи міських рад	

а) міста з чисельністю населення понад 1 млн. чоловік	
Головний бухгалтер	8-11
Керівник групи обліку	7-10
б) міста поза групою	
Головний бухгалтер	7-10
Керівник групи	6-9
в) міста першої групи	
Головний бухгалтер	6-10
Керівник групи обліку	6-8
г) міста другої групи	
Головний бухгалтер	6-10
Керівник групи обліку	6-8
г) міста третьої групи	
Головний бухгалтер	6-10
Керівник групи обліку	6-7
4. Управління, відділи та інші структурні підрозділи районної державної адміністрації, виконавчий апарат районної ради	
Головний бухгалтер	6-10
Керівник групи обліку	6-8
5. Виконавчі органи міської (міста, не віднесені до груп з оплатою праці працівників), селищної і сільської ради	
Головний бухгалтер	6-10
Керівник групи обліку	6-8
6. Архівні заклади та заклади культури і соціального захисту населення	
Головний бухгалтер	7-12
Керівник групи обліку	6-9

XII. Лабораторії державної експертизи умов праці	
Завідувач державної, обласної лабораторії	9-12
Завідувачі лабораторій: контролю фізичних факторів; хімічних і біологічних факторів; психофізіологічних факторів	8-11
<i>{Розділ XIII виключено на підставі Постанови КМ № 545 від 13.05.2025}</i>	
XIV. Установи і організації гідрометеорологічної служби	
Начальник (директор) державної центру, центральної обсерваторії, гідрометеорологічного центру, головного центру, Кримського республіканського, регіонального, обласного центру гідрометеорології	12-15
Начальник (директор) центру, гідрометеорологічної обсерваторії, бюро, авіаметеорологічної станції, комплексної партії, партії, відділу (лабораторії сектору), зміни, служби, дільниці, вузла(апаратної) зв'язку	8-12
Начальник спеціальної гідрометеорологічної станції, метеорологічної станції	9-11
Професіонали і фахівці всіх категорій	5-11
Спостерігач мережі спостережень	2-5
XV. Державні установи і організації з навігаційно-гідрографічного забезпечення мореплавства	
1. Регіональні гідрографічні управління	
Начальник державного регіонального управління	10-13
Начальники основних відділів, капітан-наставник головні фахівці	8-12
Керівники інших відділів, служб	8-10
2. Державні гідрографічні підприємства	
Директор підприємства	9-12
Керівники основних структурних підрозділів	8-11
Головні фахівці: інженер, гідрограф, механік, електрик та інші	7-11
Керівники інших підрозділів	7-10

3. Плаваючий склад гідрографічних суден морського та річкового флоту	
Капітан гідрографічного судна морського флоту	8-12
Головний (старший) механік	7-11
Начальник радіостанції	7-10
Капітан гідрографічного судна річкового флоту, плаваючої понтонної переправи	7-10
4. Працівники маяків і груп засобів навігаційного устаткування	
Начальник маяка I-III класу	7-10
XVI. Регіональні пошуково-видавничі відділення, редакційно-видавничі групи, створені в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві і Севастополі для проведення пошукової роботи та підготовки рукописів томів серій "Реабілітовані історією", "Книга Пам'яті України", "Книга Скорботи України", "Звід пам'яток історії та культури України"	
Керівник пошуково-видавничого відділення, редакційно-видавничої групи, головний редактор	13-14
Завідуючий редакцією	11-13
Редактор науковий (старший, молодший)	6-11
XVII. Контрольно-ревізійні відділи, управління (відділи, групи) технічного нагляду за капітальним будівництвом та ремонтом приміщень бюджетних установ і організацій, інші підрозділи, створені при органах виконавчої влади, їх самостійних управліннях і відділах, виконавчих органах рад	
1. Автономна Республіка Крим, області поза групою, м. Київ	
Керівник управління	14
Керівник відділу	10-13
Керівник групи	8-11
Головний фахівець	7-10
2. Області першої та другої групи, м. Севастополь	
Керівник відділу	10-11
Керівник групи	9-10
Головний фахівець	7-9

3. Міста, райони, райони в містах, де створено такі підрозділи	
Керівник відділу	9-10
Керівник групи	6-8
XVIII. Регіональний центр Страхового фонду документації України	
Керівник	15-17
Керівники основних структурних підрозділів	12-13
Керівники інших структурних підрозділів	9-11
Фахівці основних підрозділів	6-10
XIX. Відділи з питань координації діяльності соціально-психологічних служб та інформування населення, центри соціально-психологічної реабілітації населення та його інформування з питань подолання наслідків Чорнобильської катастрофи	
Керівник відділу, центру	14-16
XX. Регіональні пункти тимчасового розміщення біженців, пункти тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства, які незаконно перебувають в Україні, центри соціальної інтеграції біженців та осіб, які потребують додаткового або тимчасового захисту, ДМС	
Керівник (директор)	12-13
Начальники відділу, служби	10-12
Головні фахівці	9-11
Професіонали та фахівці	6-10
XXI. Військові частини, з'єднання, установи та організації Збройних Сил, підрозділи відомчої воєнізованої охорони Державної судової адміністрації, підрозділи та допоміжні служби МВС, Національної поліції, ДСНС, СБУ, Державної кримінально-виконавчої служби, Держприкордонслужби, інших військових формувань та Держспецтрансслужби	
1. Керівні працівники та професіонали	
Керівники установ, організацій	12-17
Старший військовий священик (капелан)	14-15
Військовий священик (капелан)	12-14
Начальники (завідувачі): відділів, відділень; друкарні, лазне-прального комбінату, комбінату побутового обслуговування,	7-14

холодильника, станції технічного обслуговування, району електричних мереж, електростанції(підстанції), котельні, управління будинками, готелю, гуртожитку, їдальні, хлібопекарні та інших служб (частин, цехів, дільниць, станцій, установок, пунктів тощо); головні фахівці		
Керівні працівники воєнізованої, сторожової, пожежної (професійно-пожежної) охорони		8-12
Начальник рятувальної служби		8-12
Начальник рятувальної станції		8-11
2. Екіпажі морських (рейдових) суден забезпечення, берегові організації допоміжного флоту, гідрографічна та пошуково-рятувальна служби		
Командний склад морських (рейдових) суден забезпечення		8-14
Інші члени екіпажів суден		1-7
Керівні працівники берегових організацій допоміжного флоту, гідрографічної та пошуково-рятувальної служб		8-12
Фахівці берегових організацій допоміжного флоту, гідрографічної та пошуково-рятувальної служб		5-9
3. Льотний, інженерно-технічний склад авіації та авіаційні рятувальники		
Керівні працівники льотно-підйомного складу		14-17
Професіонали та фахівці льотно-підйомного складу		6-14
Інші працівники льотно-підйомного складу		3-7
Керівні працівники інженерно-технічних служб		12-15
Професіонали та фахівці інженерно-технічних служб		5-12
Керівні працівники авіаційно-рятувальних служб		12-14
Фахівці авіаційно-рятувальних служб		6-9
4. Працівники з розмінування Центру розмінування Держспецтрансслужби		
Сапер		4-8
Примітка:	Під час визначення граничних розмірів посадових окладів саперів застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 2,26.	

XXII. Державні організації та установи системи державного матеріального резерву	
Директор	4-17
Головний інженер	13-16
Начальник дільниці зберігання, головний фахівець	11-14
Начальник лабораторії	10-13
Начальник (майстер): команди відомчої воєнізованої охорони, дільниці	8-12
XXIII. Держводагентство, його територіальні органи (щодо працівників, які не є державними службовцями), установи та організації, що належать до сфери його управління	
1. Держводагентство	
Професіонали та фахівці всіх категорій	7-12
2. Територіальні органи Держводагентства	
Начальник (завідувач) відділу (сектору)	11-14
Професіонали та фахівці всіх категорій	7-12
3. Басейнові управління водних ресурсів, регіональні (міжрегіональні) офіси водних ресурсів	
Начальник	16-19
Керівники структурних підрозділів; головні: економіст, інженер, механік, енергетик, геодезист, гідрогеолог, гідролог, гідротехнік, метролог, ревізор, юрисконсульт, фахівець з програмного забезпечення; завідувач лабораторії; майстер	11-14
Професіонали та фахівці всіх категорій	7-12
4. Управління каналів	
Начальник	14-17
Керівники структурних підрозділів; головні: економіст, інженер, механік, енергетик, геодезист, гідрогеолог, гідролог, гідротехнік,	8-12

метролог, ревізор, юрисконсульт, фахівець з програмного забезпечення; завідувач лабораторії; майстер	
Професіонали та фахівці всіх категорій	6-11
5. Інші водогосподарські організації	
Начальник	11-15
Керівники структурних підрозділів; головні: економіст, інженер, механік, енергетик, геодезист, гідрогеолог, гідролог, гідротехнік, метролог, ревізор, юрисконсульт, фахівець з програмного забезпечення; завідувач лабораторії; майстер	8-12
Професіонали та фахівці всіх категорій	6-11
XXIV. Фізкультурно-спортивні товариства, фізкультурно-спортивні установи (організації)	
1. Центральні ради, центри, управління, комітети	
Керівник	17-19
Начальник управління, самостійного відділу	12-14
Начальник відділу у складі управління	11-12
Головний фахівець	10-11
Професіонали та фахівці	6-10
2. Ради, центри, організації, управління Автономної Республіки Крим, областей, м.м. Києва і Севастополя	
Керівник	13-15
Начальник управління, самостійного відділу	10-13
Головний фахівець	9-10
Професіонали та фахівці	5-9
3. Ради, центри, організації у містах, районах, районах у м.м. Києві і Севастополі, районах у містах	
Керівник	11-14
Начальник відділу	10-11

Головний фахівець	9-10
Професіонали та фахівці	5-9
4. Сільські і селищні фізкультурно-оздоровчі та спортивні клуби фізкультурно-спортивних товариств	
Керівник	9
Фахівець	5-7
XXV. Лабораторії державних служб з лікарських засобів та контролю за наркотиками в областях та м. Києві	
Завідувач лабораторії	15-16
Провідні фахівці	12-13
Фахівці	9-11
XXVI. Український державний фонд підтримки фермерських господарств	
Генеральний директор	19
Начальник відділу	12-15
Головні фахівці	10-11
Професіонали та фахівці	6-10
Регіональні відділення	
Директор	12-14
Головні фахівці	9-10
Професіонали та фахівці	6-9
XXVII. Аграрний фонд	
Генеральний директор	23
Начальник відділу	14-17
Головні фахівці	13-16
Професіонали та фахівці	10-14

<i>{Підрозділ “Регіональні відділення” розділу XXVII виключено на підставі Постанови КМ № 545 від 13.05.2025}</i>	
<i>{Розділ XXVIII “Державний центр ветеринарної біологічної і фармацевтичної промисловості” виключено на підставі Постанови КМ № 1187 від 03.10.2007}</i>	
XXIX. Навчальні, навчально-виробничі судна, навчальні літаки (вертольоти)	
1. Навчальні, навчально-виробничі морські судна	
Командний склад суден	10-21
Інші члени екіпажів суден	2-10
2. Навчальні, навчально-виробничі річкові судна	
Командний склад суден	9-15
Інші члени екіпажів суден	2-9
3. Навчальні літаки (вертольоти)	
Командно-льотний склад	11-22
Інженерно-технічний склад забезпечення польотів	6-21
XXX. Укртрансбезпека, її територіальні органи (щодо працівників, які не є державними службовцями)	
1. Укртрансбезпека	
Начальник відділу	9-13
Завідувач сектору	8-11
Старший державний інспектор (державний інспектор) з безпеки на наземному транспорті	8-11
Старший державний інспектор, державний інспектор	8-11
Провідні та інші професіонали та фахівці	6-10
2. Територіальні органи Укртрансбезпеки	
Начальник відділу	9-13
Завідувач сектору	8-11

Старший державний інспектор (державний інспектор) з безпеки на наземному транспорті	8-11
Старший державний інспектор, державний інспектор	8-11
Провідні та інші професіонали та фахівці	6-9
<i>{Розділ XXXI "Укрморрічінспекція, її територіальні органи (щодо працівників, які не є державними службовцями)" виключено на підставі Постанови КМ № 471 від 04.07.2017}</i>	
XXXI. Морська адміністрація, її територіальні органи (щодо працівників, які не є державними службовцями)	
1. Морська адміністрація	
Начальник відділу	9-13
Завідувач сектору	8-11
Старший державний інспектор (державний інспектор) з безпеки на морському, річковому транспорті	8-11
Старший державний інспектор, державний інспектор	8-11
Провідні та інші професіонали та фахівці	6-10
2. Територіальні органи Морської адміністрації	
Начальник відділу	9-13
Завідувач сектору	8-11
Старший державний інспектор (державний інспектор) з безпеки на морському, річковому транспорті	8-11
Старший державний інспектор, державний інспектор	8-11
Капітан порту (річкового), капітан-координатор	7-10
Провідні та інші професіонали та фахівці	6-9
XXXII. Національна телекомпанія України, Національна радіокомпанія України, інші державні телерадіоорганізації (щодо працівників, які відповідно до законодавства не є журналістами)	
1. Національна телекомпанія України, Національна радіокомпанія України, Парламентський телеканал "Рада"	
Керівні працівники	

Віце-президент, заступник генерального директора	20-22
Директор технічний, директор комерційний, директор з виробництва, директор об'єднання з міжнародних відносин, директор фінансовий, директор виконавчий, начальник управління	20-22
Головні: інженер, технолог; продюсер	20-22
Керівники (начальники, завідувачі) самостійних, основних підрозділів: комплексу, відділу, цеху; головний бухгалтер	17-19
Керівники (начальники, завідувачі) підрозділів у складі дирекції, управління: комплексу, відділу, цеху	16-18
Керівники (начальники, завідувачі) інших підрозділів: дільниці, зміни, сектору, майстерні, лабораторії, режиму, охорони пожежної, виробництва; керівник групи та інші	16-18
Завідувачі: бібліотеки, сховища, відеотеки, фільмотеки, фонотеки, архіву, експедиції, центрального складу, складу	14-18
Інші керівні працівники	13-15
Художньо-виробничий персонал	
Головні: режисер, телеоператор, кінооператор, художник та інші	17-21
Професіонали та фахівці I категорії: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, художник, художник-графік телебачення, перекладач, перекладач-дактилолог та інші; старші: художник-постановник, художник-гример, художник-декоратор телебачення та інші	16-17
Професіонали та фахівці II категорії: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, художник, художник-графік телебачення, перекладач, перекладач-дактилолог та інші	16
Професіонали та фахівці: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, фотокореспондент, перекладач, перекладач-дактилолог, стильмейкер; художники: постановник, гример та інші	13-15
Художники: дизайнер, графік телебачення, декоратор телебачення та інші; лялькар	9-12
Асистенти: режисера, звукорежисера, телеоператора	7-10
Старший адміністратор телевізійних передач, адміністратор телевізійних передач та інші	7-10

Професіонали, фахівці, технічні службовці, окремі професії робітників	
Провідні: інженер, інженер-технолог, юрисконсульт, економіст, фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог), експерт, бухгалтер; помічник, радник президента компанії, радник генерального директора, фахівець, інженер-програміст та інші	10-17
Професіонали та фахівці I категорії: інженер, інженер-програміст, юрисконсульт, економіст, бухгалтер, фахівець, фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог), технолог, експерт; старші: інспектор, організатор діловодства та інші	9-16
Професіонали та фахівці II категорії: інженер, інженер-програміст, фахівець, юрисконсульт, економіст, бухгалтер, фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог), технолог, експерт та інші	8-15
Професіонали та фахівці: інженер, інженер-програміст, фахівець, юрисконсульт, економіст, бухгалтер, фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог), технолог, механік, експерт та інші	6-13
Бібліотекар, бібліограф	12-13
Звукооператор, технік	5-10
Старші: адміністратор, електромеханік, диспетчер, контрольний майстер, майстер, референт та інші	5-11
Адміністратор, контрольний майстер, майстер, друкар субтитрування, електромеханік, оператор відеозапису, фонотекар, освітлювач, реквізитор, перукар, установник декорацій, диспетчер, оператор пульта керування	5-10
Об'єднання художніх колективів "Музика" Національної радіокомпанії Україна	
Керівні працівники	
Директор	20-21
Головний адміністратор	17-19
Художній персонал	
Керівник художній, головний диригент	20-21
Керівник музичний	18-19
Диригенти всіх категорій	17-19

Хормейстер	18-19
Помічник керівника художнього	17-18
Концертмейстер з класу вокалу	18-19
Асистенти диригента	16-17
Артистичний персонал	
Артисти-вокалісти (солісти оперні, камерні, солісти-бандуристи):	
провідні майстри сцени	18-20
вищої категорії	17-19
I категорії	16-18
II категорії	15-17
Артисти симфонічного (камерного) оркестру:	
вищої категорії	17-19
I категорії	16-18
II категорії	15-17
Артисти хорового колективу (академічного):	
вищої категорії	17-19
I категорії	16-18
II категорії	15-17
Артисти оркестру (ансамблю) народних інструментів:	
вищої категорії	16-18
I категорії	15-17
II категорії	14-16
Акомпаніатор, концертмейстер:	
вищої категорії	16-18
I категорії	15-17

II категорії	14-16
Окремі професії робітників	
Настроювач-регулювальник музичних інструментів	3-8
Фотографік	3-7
2. Державна телерадіокомпанія “Всесвітня служба “Українське телебачення і радіомовлення”	
Керівні працівники	
Директор, начальник управління	20-21
Головні: інженер, технолог	16-18
Начальники (завідувачі) основних підрозділів: комплексу, відділу, цеху; головний бухгалтер	15-17
Начальники функціональних структурних підрозділів апарату управління	13-14
Керівники (начальники, завідувачі) інших підрозділів: цеху, відділу, дільниці, зміни, сектору, друкарні, майстерні, режиму, охорони пожежної, виробництва; керівник групи та інші	13-14
Завідувачі: бібліотеки, сховища, фонотеки, архіву, експедиції	9-14
Інші керівні працівники	7-10
Художньо-виробничий персонал	
Головні: режисер, телеоператор та інші	13-17
Професіонали та фахівці I категорії: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, перекладач, перекладач-дактилолог та інші; старші: художник-постановник, художник-гример, художник-декоратор телебачення та інші	12-13
Професіонали та фахівці II категорії: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, перекладач, перекладач-дактилолог та інші	11-12
Професіонали та фахівці: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, фотокореспондент, перекладач, перекладач-дактилолог та інші	9-10
Художники: гример, дизайнер, постановник, декоратор телебачення та інші; лялькарь	8-10

Асистенти: режисера, звукорежисера, телеоператора та інші	7-10
3. Державна телерадіокомпанія “Крим”, Київська та Севастопольська державні регіональні, обласні державні телерадіокомпанії, державна телерадіокомпанія “Культура” та інші державні телерадіокомпанії	
Керівні працівники	
Головні: інженер, економіст, бухгалтер; продюсер	16-18
Головні: енергетик, метролог	15-17
Керівники (начальники, завідувачі) основних підрозділів: відділу, цеху	15-17
Начальники функціональних структурних підрозділів апарату управління	13-14
Завідувачі: бібліотеки, відеотеки, фільмотеки, фонотеки	9-14
Керівники (начальники, завідувачі) підрозділів: цеху, дільниці; зміни, лабораторії, групи гаража; охорони (пожежної, сторожової)	13-14
Інші керівні працівники	7-10
Художньо-виробничий персонал	
Головні: режисер, телеоператор, звукорежисер, кінооператор, художник та інші	13-17
Провідний художник-графік телебачення та інші	12-13
Професіонали та фахівці I категорії: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, художник, художник-графік телебачення, перекладач, перекладач-дактилолог та інші; старші: художник-постановник, художник-гример, художник-декоратор телебачення та інші	12
Професіонали та фахівці II категорії: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, художник, художник-графік телебачення, перекладач, перекладач-дактилолог та інші	10-11
Професіонали та фахівці: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, перекладач, перекладач-дактилолог та інші	9-10
Художники: графік телебачення, гример, дизайнер, постановник, декоратор телебачення, друкар субтитрування	8-10
Асистенти: режисера, звукорежисера, телеоператора	7-10

XXXIII. Національний центр обліку викидів парникових газів		
Керівник (директор)		14-17
Керівники управлінь, самостійних відділів		10-13
Завідуючі самостійними секторами та відділами у складі управлінь		8-12
Фахівці		6-11
<i>{Розділ XXXIV виключено на підставі Постанови КМ № 394 від 23.05.2018}</i>		
XXXV. Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти		
Голова		25
Керівник секретаріату		22
Заступник керівника секретаріату		21
Директор департаменту секретаріату		19-20
Керівник відділу		15-18
Завідувач сектору		13-14
Фахівець:		
провідний		12
I категорії		11
II категорії		10
без категорії		9
XXXVI. Центри по нарахуванню та здійсненню соціальних виплат		
Керівник (директор)	-	18-19
Керівники відділів	-	13-15
Завідувачі секторів	-	11-12
Фахівці:		
провідні	-	10

I категорії	-	9
II категорії	-	8
без категорії	-	7
XXXVII. Освітній омбудсмен та Служба освітнього омбудсмена		
Освітній омбудсмен		25
Керівник служби		22
Начальник відділу		15-18
Завідувач сектору		13-14
Фахівець:		
провідний		12
I категорії		11
II категорії		10
без категорії		9
Найменування посади		Діапазон розрядів за Єдиною тарифною сіткою
XXXVIII. Молодіжні центри державної та комунальної форми власності		
1. Державна установа “Всеукраїнський молодіжний центр”		
Керівні працівники		
Директор молодіжного центру		19
Керівник (начальник) відділу		15-16
Професіонали та фахівці		
Професіонали та фахівці усіх категорій		9-12
2. Республіканський (Автономна Республіка Крим), обласні, Київський та Севастопольський міські молодіжні центри		

Керівні працівники	
Директор молодіжного центру	16-18
Керівник (начальник) відділу	14-15
Професіонали та фахівці	
Професіонали та фахівці усіх категорій	8-12
3. Районні, міські, районні в місті, селищні, сільські молодіжні центри	
Керівні працівники	
Директор молодіжного центру	14-15
Керівник (начальник) відділу	13-14
Професіонали та фахівці	
Фахівець	8-12
XXXIX. Заклад післядипломної освіти, що належить до сфери управління МЗС	
Керівник (директор)	24
Керівник (завідувач) центру	20-21
Начальник відділу	12-16
Професіонали та фахівці всіх категорій	7-12
XL. Музеї та заповідники	
Керівні працівники	
Генеральний директор, директор (завідувач) установи (закладу), головні: інженер, зберігач фондів, художник, архітектор, завідувач філіалу, учений секретар	
національні	16-20
інші заклади	15-18

Завідувачі структурних підрозділів (відділу, центру, лабораторії, архівосховища, сектору, інших служб); головні фахівці основної діяльності	
національні	14-18
інші заклади	12-16
Наукові працівники, фахівці	
Науковий співробітник, фахівець	
національні	12-17
інші заклади	10-16
Художник-реставратор, реставратор	
національні	12-16
інші заклади	9-15
XLI. Національне агентство кваліфікацій	
Голова	25
Заступник Голови	24
Член Національного агентства	23
Керівник секретаріату	22
Керівник управління секретаріату	19-20
Керівник відділу секретаріату	15-18
Завідувач сектору секретаріату	13-14
Фахівець секретаріату:	
провідний	12
I категорії	11
II категорії	10
без категорії	9

XLII. Державна установа “Український інститут розвитку освіти	
Керівник (директор)	21
Начальник відділу	16
Начальник сектору	15
Фахівець:	
провідний	10
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Методист	14
Адміністратор системний	14
XLIII. Соціальні та реабілітаційні послуги	
Керівні працівники	
Керівник надавача послуг*	12-18
Соціальний менеджер	12-17
Керівник структурного підрозділу з основної діяльності надавача послуг	11-15
Керівник іншого підрозділу надавача послуг	8-12
Професіонали та фахівці	
Фахівець із соціальної роботи; фахівець із соціальної допомоги вдома; соціальний працівник; ергономіст; інструктор з праці	9-12
Фахівець з фізичної реабілітації	10-14
Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб	11-14
Соціальний працівник (допоміжний персонал); інструктор з трудової адаптації	8-10

Аудіодискриптор (тифлокоментатор); інші професіонали та фахівці	6-10
Інші	
Соціальний робітник; перекладач жестової мови (сурдоперекладач); супроводжувач осіб з обмеженими можливостями	6

* Під надавачем послуг розуміються надавач соціальних послуг у значенні, наведеному в [Законі України](#) “Про соціальні послуги”, - установа/ заклад надання соціальних послуг (стаціонарна, реабілітаційна, тимчасового перебування), інша установа/заклад соціальної підтримки (обслуговування), а також реабілітаційна установа у значенні, наведеному в [Законі України](#) “Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні”.

XLIV. Бюджетні установи та організації, що належать до сфери управління Агентства відновлення	
Бюджетна установа “Інформаційно-аналітичний центр дорожнього господарства”	
Генеральний директор	22
Перший заступник директора	19
Заступник директора	19
Уповноважений з питань запобігання та виявлення корупції	13
Начальник відділу - головний бухгалтер	18
Начальник відділу	14
Заступник начальника відділу	14
Начальник сектору	13
Інженер:	
провідний	11
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8
Фахівець:	
I категорії	10

II категорії	9
без категорії	8
Інспектор з кадрів	10
Провідний юрисконсульт	10
Системний адміністратор	10
Фахівець з публічних закупівель	10
Фахівець з охорони праці	10
Діловод	8
Примітка:	Під час визначення граничних розмірів посадових окладів працівників бюджетної установи “Інформаційно-аналітичний центр дорожнього господарства” застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 2.
XLV. Установи, що належать до сфери управління Мінветеранів	
1. Бюджетна установа “Український ветеранський фонд”	
Виконавчий директор	21
Начальник відділу	16
Завідувач сектору	14
Фахівець:	
провідний	10
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Адміністратор системний	14

Примітка:	Під час визначення граничних розмірів посадових окладів працівників бюджетної установи “Український ветеранський фонд” застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 2 для керівних працівників; 1,8 - для інших працівників.
-----------	---

2. Державна установа “Національне військове меморіальне кладовище”

Директор	21
Заступник директора	19
Начальник відділу - головний бухгалтер	18
Начальник відділу	16
Уповноважений з питань запобігання та виявлення корупції	13
Фахівець з публічних закупівель	12
Провідний інженер; провідний бухгалтер	11
Провідний фахівець, провідний юрисконсульт, інспектор з кадрів; адміністратор системний	10
Примітка:	Під час визначення граничних розмірів посадових окладів працівників державної установи “Національне військове меморіальне кладовище” застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 3 для керівних працівників; 2,5 - для інших працівників.

3. Інші бюджетні установи та організації

Керівник установи, організації	14-16
XLVI. Бюджетна установа “Український молодіжний фонд”	
Директор	21
Начальник відділу	16
Завідувач сектору	14

Фахівець:	
Провідний	10
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Адміністратор системний	14
Примітка:	Під час визначення граничних розмірів посадових окладів працівників бюджетної установи “Український молодіжний фонд” застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 2 для керівних працівників; 1,8 - для інших працівників.
XLVII. Центри підготовки громадян до національного спротиву	
Начальник центру	16-18
Начальник відділу, філії	14-16
Завідувач сектору	13-14
Інженер з охорони праці, старший методист	10-12
Фахівець із зв’язків з громадськістю та пресою, методист	9-12
Старший інструктор (з тактико-спеціальної та вогневої підготовки, з догоспітальної підготовки, з психологічної підготовки та з інших видів підготовки)	11-14
Інструктор (з тактико-спеціальної та вогневої підготовки, з догоспітальної підготовки, з психологічної підготовки та з інших видів підготовки)	10-12
Інші провідні професіонали та фахівці	7-10
Інші професіонали та фахівці	6-9
XLVIII. Державна наукова установа “Інститут освітньої аналітики”	
Найменування посади	Тарифний розряд
Директор Інституту	21
Начальник наукового відділу	18

Завідувач наукового сектору	17
Начальник відділу	11
Завідувач сектору	10
Старший науковий співробітник	17
Науковий співробітник	16
Молодший науковий співробітник	14
Учений секретар	16
Примітка:	Під час визначення граничних розмірів посадових окладів працівників державної наукової установи “Інститут освітньої аналітики” застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 3 для керівних працівників, професіоналів та фахівців; 2 - для інших категорій працівників.

{Додаток 2 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ [№ 988 від 01.10.2005](#), [№ 1244 від 21.12.2005](#), [№ 172 від 20.02.2006](#), [№ 397 від 07.03.2007](#) - застосовуються починаючи з 1 січня 2007 року, [№ 894 від 11.07.2007](#) - застосовуються з 16 липня 2007 року, [№ 1050 від 15.08.2007](#), [№ 1187 від 03.10.2007](#), [№ 357 від 17.04.2008](#), [№ 1036 від 26.11.2008](#), [№ 82 від 11.02.2009](#), [№ 980 від 27.10.2010](#), [№ 1086 від 01.12.2010](#), [№ 1109 від 20.10.2011](#), [№ 1345 від 12.12.2011](#), [№ 36 від 25.01.2012](#), [№ 82 від 08.02.2012](#), [№ 564 від 20.06.2012](#), [№ 614 від 11.07.2012](#), [№ 714 від 06.08.2012](#), [№ 920 від 10.10.2012](#), [№ 1181 від 17.12.2012](#), [№ 138 від 06.03.2013](#), [№ 479 від 08.07.2015](#), [№ 948 від 18.11.2015](#) - застосовується з 07.11.2015 р., [№ 1025 від 09.12.2015](#), [№ 79 від 20.01.2016](#), [№ 192 від 02.03.2016](#), [№ 462 від 22.07.2016](#), [№ 473 від 27.07.2016](#), [№ 512 від 08.08.2016](#), [№ 526 від 23.08.2016](#), [№ 567 від 27.07.2016](#), [№ 571 від 31.08.2016](#), [№ 595 від 08.09.2016](#), [№ 630 від 14.09.2016](#), [№ 793 від 09.11.2016](#), [№ 974 від 14.12.2016](#), [№ 206 від 29.03.2017](#) - застосовується з 1 січня 2017 року, [№ 294 від 26.04.2017](#), [№ 471 від 04.07.2017](#), [№ 487 від 12.07.2017](#), [№ 506 від 12.07.2017](#), [№ 797 від 18.10.2017](#), [№ 854 від 15.11.2017](#) - застосовується з 1 вересня 2017 року, [№ 962 від 13.12.2017](#), [№ 245 від 04.04.2018](#), [№ 261 від 11.04.2018](#), [№ 279 від 18.04.2018](#), [№ 394 від 23.05.2018](#), [№ 617 від 22.08.2018](#), [№ 643 від 22.08.2018](#) - застосовується з 1 січня 2019 року, [№ 73 від 06.02.2019](#), [№ 84 від 13.02.2019](#), [№ 246 від 20.03.2019](#), [№ 386 від 08.05.2019](#), [№ 612 від 19.06.2019](#) - застосовується з 1 січня 2020 року, [№ 697 від 14.08.2019](#), [№ 882 від 23.10.2019](#), [№ 438 від 01.06.2020](#), [№ 672 від 29.07.2020](#), [№ 203 від 17.03.2021](#), [№ 765 від 21.07.2021](#), [№ 1210 від 28.10.2021](#), [№ 14 від 12.01.2022](#), [№ 243 від 10.03.2022](#), [№ 767 від 07.07.2022](#), [№ 425 від 02.05.2023](#), [№ 457 від 09.05.2023](#), [№ 672 від 04.07.2023](#), [№ 878 від 19.08.2023](#), [№ 545 від 14.05.2024](#), [№ 868 від 02.08.2024](#), [№ 1415 від 13.12.2024](#), [№ 514 від 06.05.2025](#), [№ 611 від 27.05.2025](#), [№ 624 від 30.05.2025](#) - застосовується з 1 червня 2025 року, [№ 1174 від 22.09.2025](#), [№ 1291 від 10.10.2025](#)}

**СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ
посад (професій) професіоналів, фахівців, керівників
інших структурних підрозділів і технічних службовців,
загальних для всіх бюджетних установ, закладів та
організацій**

Посада	Діапазон розрядів за Єдиною тарифною сіткою
Провідні професіонали: конструктор, інженер-технолог, інженер, інженер-електронік, інженер-програміст, архітектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), економіст, юристконсульт, психолог, соціолог, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бухгалтер-ревізор та інші	7-10
Професіонали та фахівці: конструктор, інженер-технолог, технолог, інженер, інженер-електронік, механік, енергетик, інженер-програміст, архітектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), економіст, юристконсульт, психолог, соціолог, бухгалтер, бухгалтер-ревізор та інші	6-9
Техніки всіх спеціальностей	5-7
Завідувачі: канцелярії, центрального складу (складу), друкарського бюро, камери схову, бюро перепусток, копіювально-розмножувального бюро, фотолабораторії, експедиції, господарства, інших підрозділів	5-8
Старші: товарознавець, касир, інспектор, табельник, диспетчер та інші; стенографістка I категорії	4-6
Інші фахівці та технічні службовці: товарознавець, експедитор, секретар навчальної частини, касир (касир квитковий), інспектор, агент з постачання, діловод, архіваріус, табельник, кресляр, обліковець, друкарка (всіх категорій), секретар-стенографістка, секретар-друкарка, секретар, паспортист, калькулятор та інші	4-5

{Додаток 3 в редакції Постанови КМ № 988 від 01.10.2005}

**СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ
посад (професій) робітників, загальних для всіх
бюджетних установ, закладів та організацій**

Посада	Діапазон розрядів за Єдиною тарифною сіткою
1. Робітники, які виконують прості некваліфіковані або допоміжні роботи:	1-2
гардеробник, кастелянка, кур'єр, опалювач, підсобний робітник, вантажник, натирач підлоги, робітник з благоустрою, сторож, склопротиральник, прибиральник виробничих (службових) приміщень, території; швейцар та інші	
2. Робітники, які виконують малокваліфіковані роботи:	
апаратник хімічного чищення спецодягу, ліфтер; водії: електро- та автовізка, транспортно-прибиральної машини і самохідних механізмів; егер, копіювальник, евакуатор, контролер та інші	1-3
3. Робітники, які виконують кваліфіковані (складні) роботи:	
слюсар, столяр, електрик, електромеханік, налагоджувальник, електромонтер, дозиметрист; оператори: апаратів мікрофільмування та копіювання, копіювальних і розмножувальних машин, електронно-обчислювальних та обчислювальних машин, робітник-рибовод; будівельник, лісник, водій автомобіля (автобуса) та інші	2-5
4. Робітники, які виконують висококваліфіковані (особливо складні та відповідальні) роботи:	
з ремонту та налагодження електронного та іншого особливо складного обладнання, робітники з комплексного обслуговування й ремонту будинків, водолази станцій рятувально-водолазних служб, робітники з виготовлення очних протезів, медичний оптик лабораторії контактної корекції зору	3-8

Додаток 5
до постанови Кабінету Міністрів України
від 30 серпня 2002 р. № 1298

СТАВКИ
погодинної оплати праці працівників усіх галузей
економіки за проведення навчальних занять

Контингент	Ставки погодинної оплати у відсотках до окладу (ставки) працівника I тарифного розряду			
	професор	доктор наук	доцент або кандидат наук	особи, які не мають наукового ступені
Учні шкіл, професійно-технічних навчальних закладів, гімназій, ліцеїв, студенти вищих навчальних закладів I та II рівня акредитації та інші аналогічні категорії учнів, робітники, працівники, слухачі курсів, які займають посади, що відповідають освітньо-кваліфікаційному рівню молодшого спеціаліста, бакалавра. Перепідготовка кадрів з видачею диплома молодшого спеціаліста, бакалавра	5,04	3,99	3,4	2,85
Студенти вищих навчальних закладів III та IV рівня акредитації	9,35	7,39	5,7	4,55
Аспіранти, слухачі курсів, які займають посади, що відповідають освітньо-кваліфікаційному рівню спеціаліста, магістра. Перепідготовка кадрів з видачею диплома спеціаліста, магістра	10,78	8,53	6,82	5,7
Примітки:	1. Ставки погодинної оплати включають оплату за дні відпустки. 2. Ставки погодинної оплати праці лікарів-консультантів, які залучаються установами охорони здоров'я для проведення консультацій з інших установ			

<p>(організацій), встановлюються для професора, доктора наук в розмірі 10,91 відсотка окладу (ставки) працівника I тарифного розряду.</p>
<p>3. Демонстраторам пластичних поз, які беруть участь у проведенні навчальних занять, ставки погодинної оплати праці встановлюються у таких розмірах: за позування без одягу або у складній позі - 2,85 відсотка, за позування в одязі - 1,72 відсотка окладу (ставки) працівника I тарифного розряду.</p>
<p>4. Оплата праці членів журі конкурсів та оглядів, а також рецензентів конкурсних робіт здійснюється за ставками погодинної оплати праці, передбаченими для осіб, які проводять навчальні заняття із студентами вищих навчальних закладів III та IV рівня акредитації.</p>
<p>5. Ставки погодинної оплати праці дійсних членів (академіків) і членів-кореспондентів академії наук підвищуються на 25 відсотків</p>

{Додаток 5 в редакції Постанови КМ [№ 988 від 01.10.2005](#)}