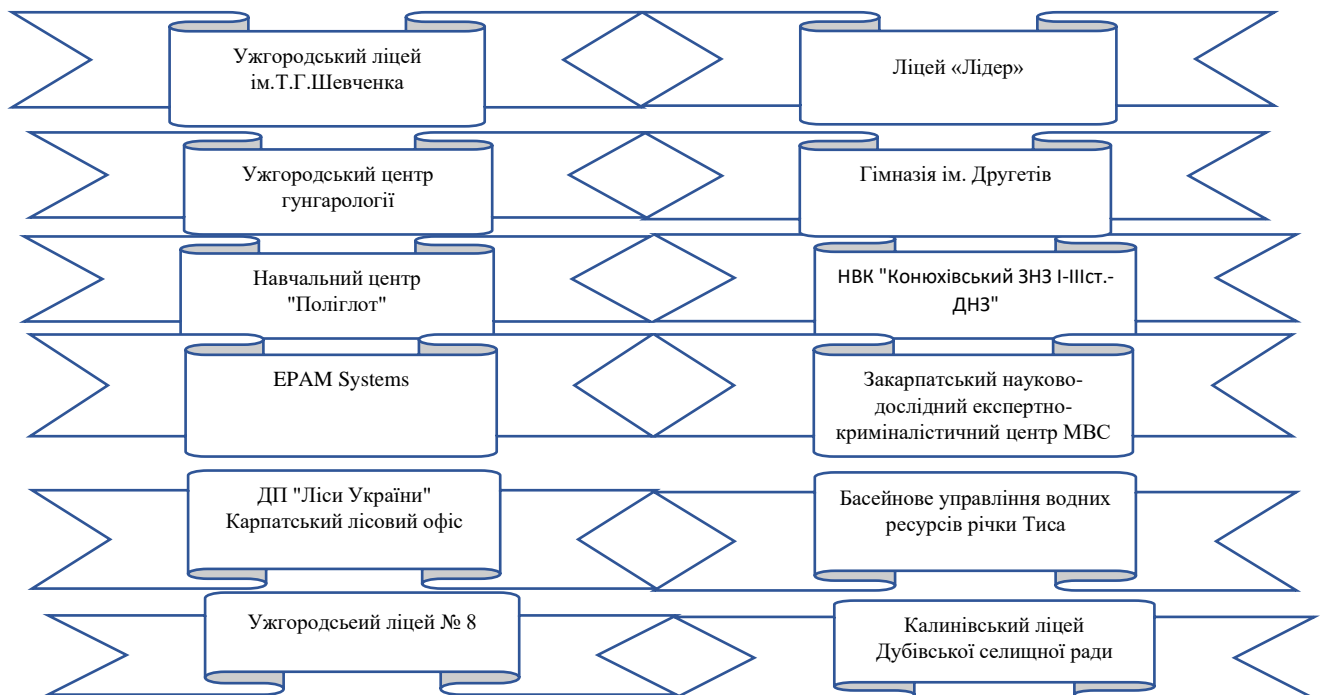


## РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ щодо якості підготовки фахівців за освітніми програмами в Ужгородському національному університеті (II семестр 2023-2024 н. р.)

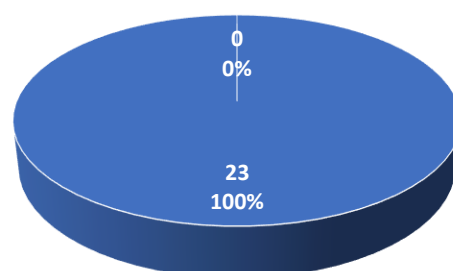
З метою вдосконалення освітніх програм, налагодження ефективної комунікації з роботодавцями, вдосконалення якості вищої освіти та освітнього процесу протягом II семестру 2023-2024 навчального року проводилось онлайн опитування роботодавців та інших стейкхолдерів. Респондентам було запропоновано заповнити анонімні анкети.

В опитуванні взяли участь 23 роботодавці. Це представники різних установ та організацій, які співпрацюють з різними структурними підрозділами університету, а саме:



100% роботодавців зазначили, що на їх підприємствах працюють випускники ДВНЗ «УжНУ».

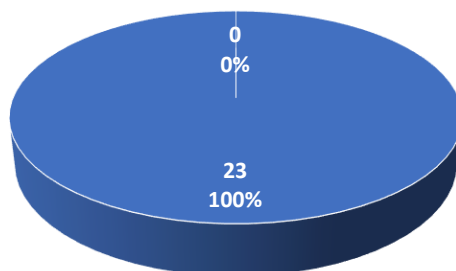
Чи працюють на Вашому підприємстві (в установі, організації)  
випускники зазначеної спеціальності або освітньої програми?  
23 відповіді



■ Так ■ Ні

Усі респонденти вважають, що підготовка фахівців за відповідними освітніми програмами є актуальною і необхідною.

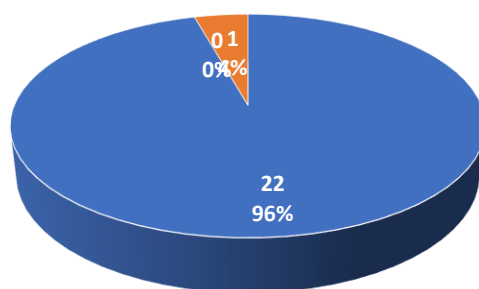
Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців за освітньою програмою є актуальною і необхідною?  
23 відповіді



Підготовка випускників університету за різними показниками була оцінена роботодавцями позитивно (домінують високий та середній рівні підготовки). 91,3% опитаних роботодавців зацікавлені в прийомі на роботу випускників ДВНЗ "УжНУ". Опитування вкотре підтвердило, що якість підготовки фахівців освітніх програм, в рамках яких співпрацюють респонденти, відповідає сучасним вимогам ринку праці.

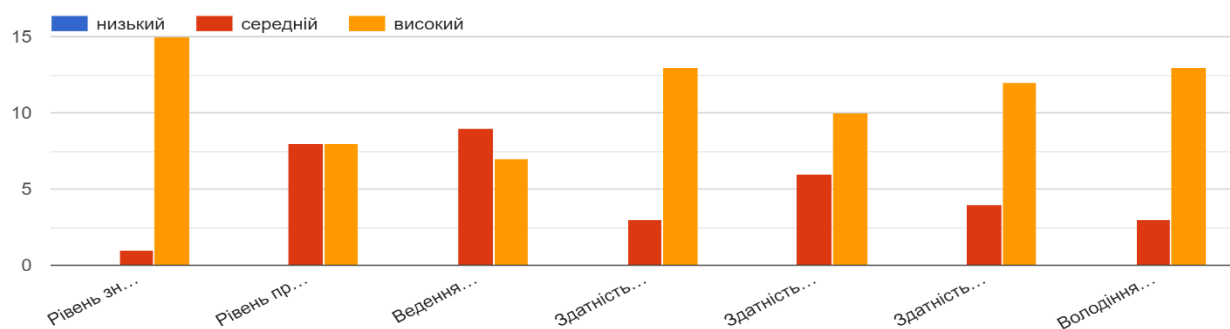
Статистика відповідей респондентів з деяких питань наведена нижче на діаграмах, а результати опитування з відкритими варіантами відповідей висвітлені описово.

Чи забезпечує освітня програма, в рамках якої Ви співпрацюєте, формування необхідних загальних і спеціальних (фахових) компетентностей у випускників?  
23 відповіді

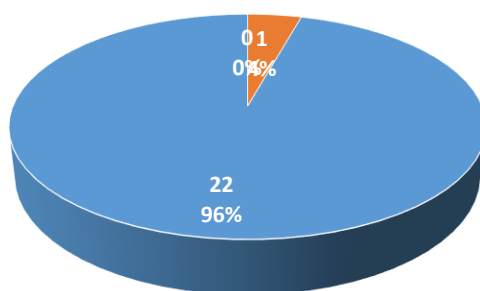


Блок питань, який стосувався рівня підготовки випускників університету, роботодавці оцінили наступним чином:

Оцініть підготовку випускників ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за наступними показниками:

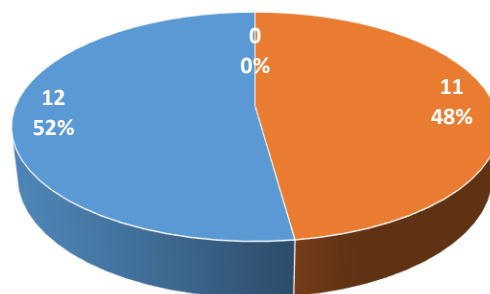


**Рівень знань, умінь і навичок**  
23 відповіді



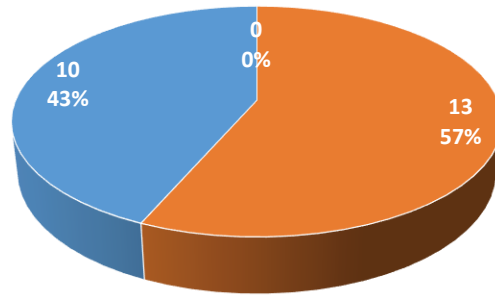
■ низький ■ середній ■ високий

**Рівень практичної підготовки**  
23 відповіді



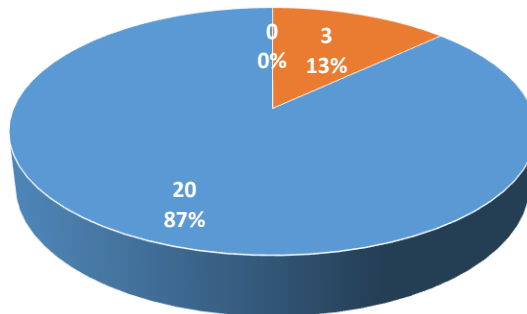
■ низький ■ середній ■ високий

**Ведення ділової документації**  
23 відповіді



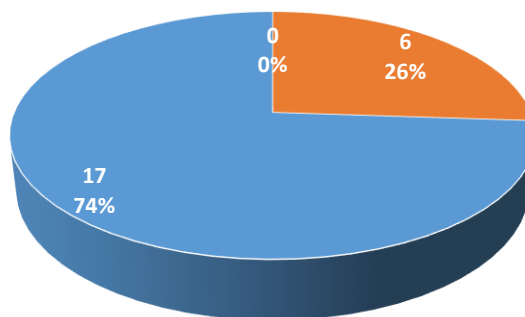
■ низький ■ середній ■ високий

**Здатність працювати в колективі, комунікабельність**  
23 відповіді



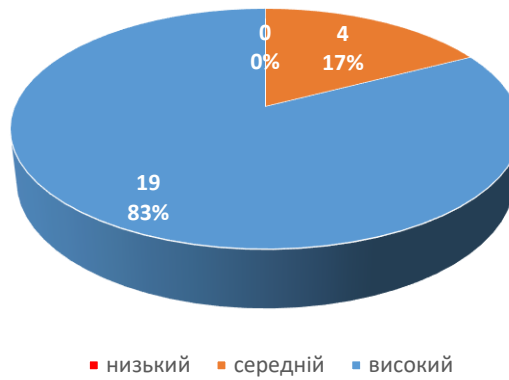
■ низький ■ середній ■ високий

**Здатність оцінювати та приймати обґрунтовані рішення**  
23 відповіді

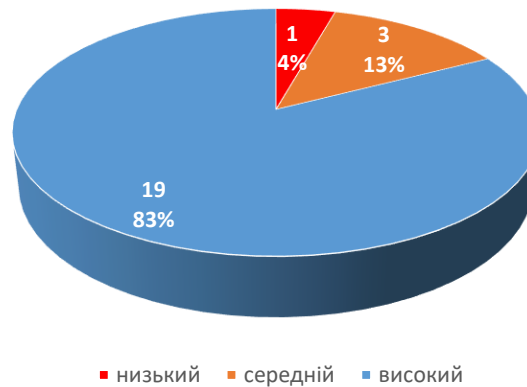


■ низький ■ середній ■ високий

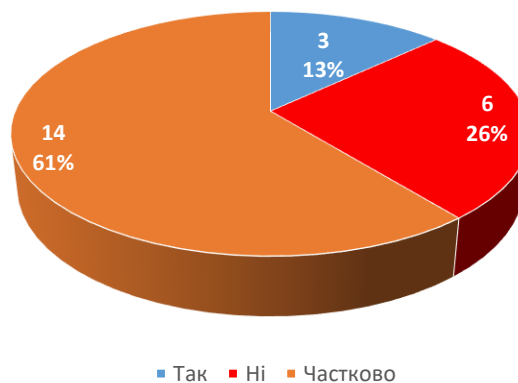
**Здатність до самонавчання і професійного розвитку**  
23 відповіді



**Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями**  
23 відповіді

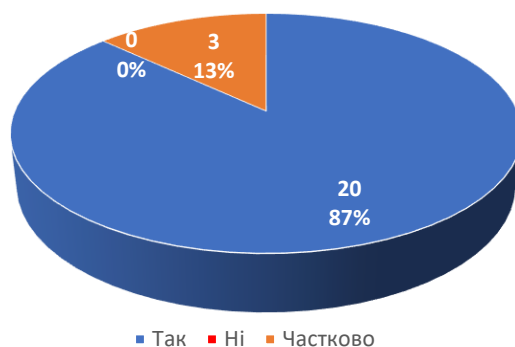


**Чи потрібно було додатково на робочому місці навчати випускника та формувати у нього додаткові практичні навички?**  
23 відповіді



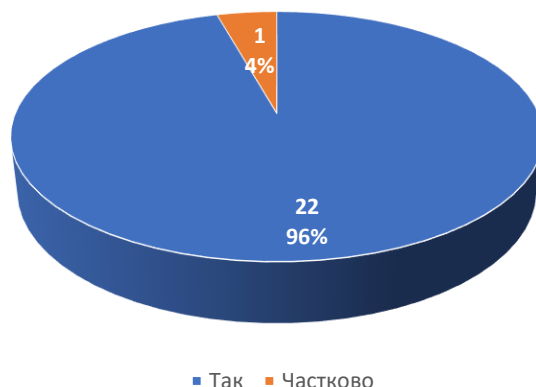
Чи зацікавлені Ви в прийомі на роботу випускників ДВНЗ "Ужгородський національний університет" підготовлених за спеціальністю або освітньою програмою?

23 відповіді



Чи вважаєте Ви, що якість підготовки фахівців освітньої програми, в рамках якої Ви співпрацюєте, відповідає сучасними вимогам ринку праці?

23 відповіді



Роботодавцями були надані пропозиції та зауваження стосовно підготовки фахівців в ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за відповідною спеціальністю або освітньою програмою, наприклад:

- збільшити тривалість усіх видів практик;
- розвивати soft skills;
- звернути увагу на новітні методи викладання дисциплін;
- організувати зустрічі роботодавців зі студентами, круглі столи, воркшопи і т. д.

Частина роботодавців не надавала додаткових пропозицій, оскільки всі їх попередні рекомендації були враховані та запроваджені.

