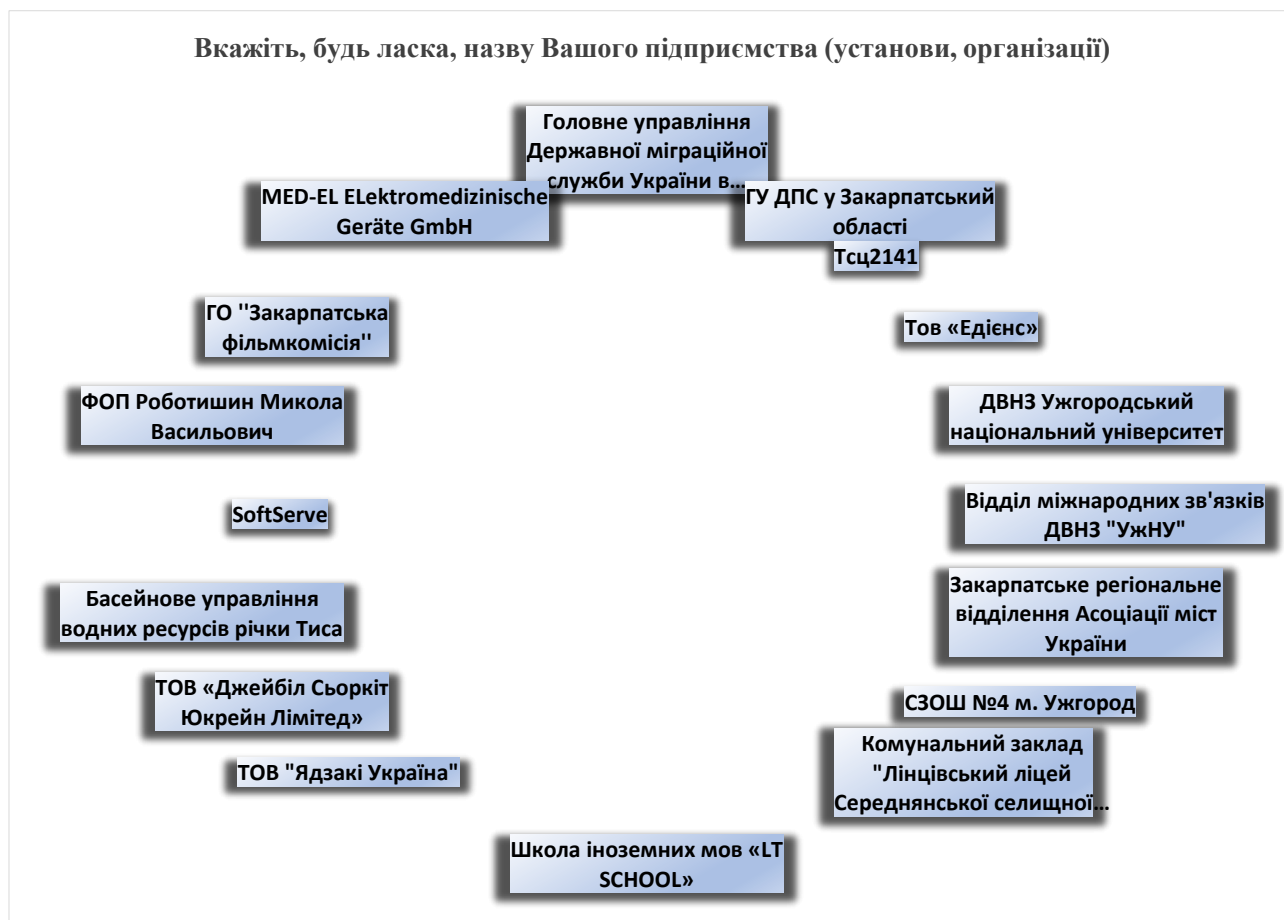


## РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ (I семестр 2022-2023 н.р.)

З метою вдосконалення освітніх програм в кінці I семестру 2022-2023 навчального року проводилось онлайн опитування роботодавців та інших стейкхолдерів. Респондентам було запропоновано заповнити анонімні анкети.

В опитуванні взяли участь 24 роботодавці, представники різних установ та організацій, які співпрацюють з різними структурними підрозділами університету.

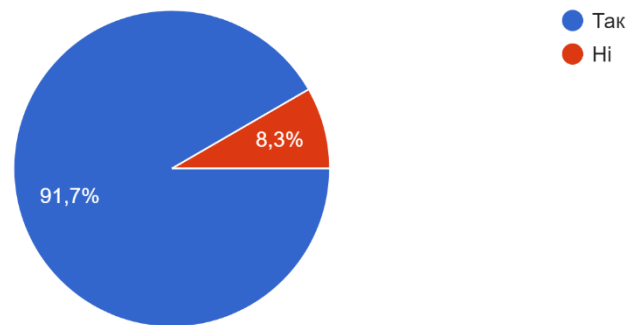


92% роботодавців зазначили, що на їх підприємствах працюють випускники ДВНЗ «Ужгородський національний університет». 92% респондентів вважають, що підготовка фахівців за відповідними освітніми програмами є актуальною і необхідною. Підготовка випускників університету за різними показниками була оцінена роботодавцями позитивно (домінують високий та середній рівні підготовки). 85% опитаних роботодавців зацікавлені в прийомі на роботу випускників ДВНЗ "Ужгородський національний університет". Опитування показало, що якість підготовки фахівців освітніх програм, в рамках яких співпрацюють респонденти, відповідає сучасним вимогам ринку праці.

Статистика відповідей респондентів з деяких питань наведена нижче на діаграмах, а результати опитування з відкритими варіантами відповідей висвітлені описово.

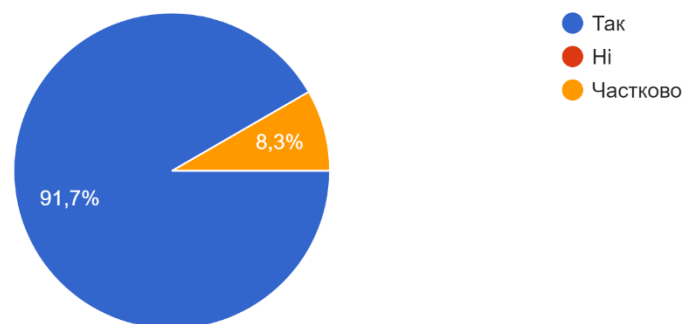
Чи працюють на Вашому підприємстві (в установі, організації) випускники зазначеної спеціальності або освітньої програми

24 ответа



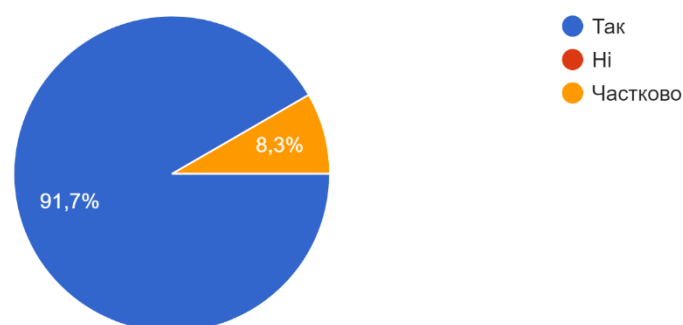
Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців за освітньою програмою є актуальною і необхідною?

24 ответа

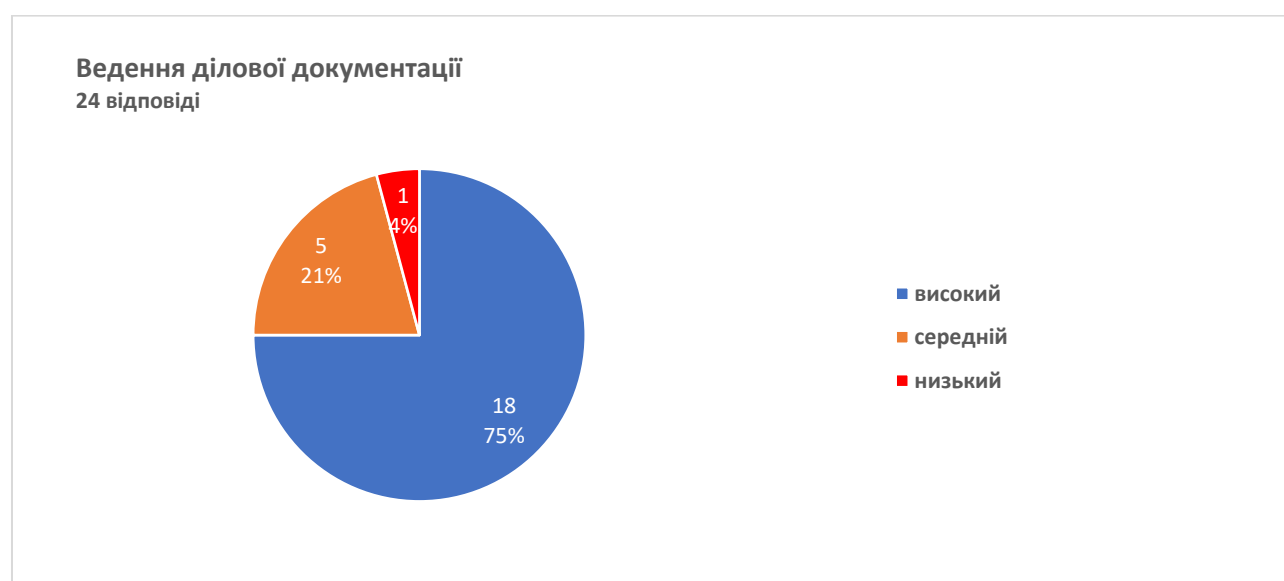
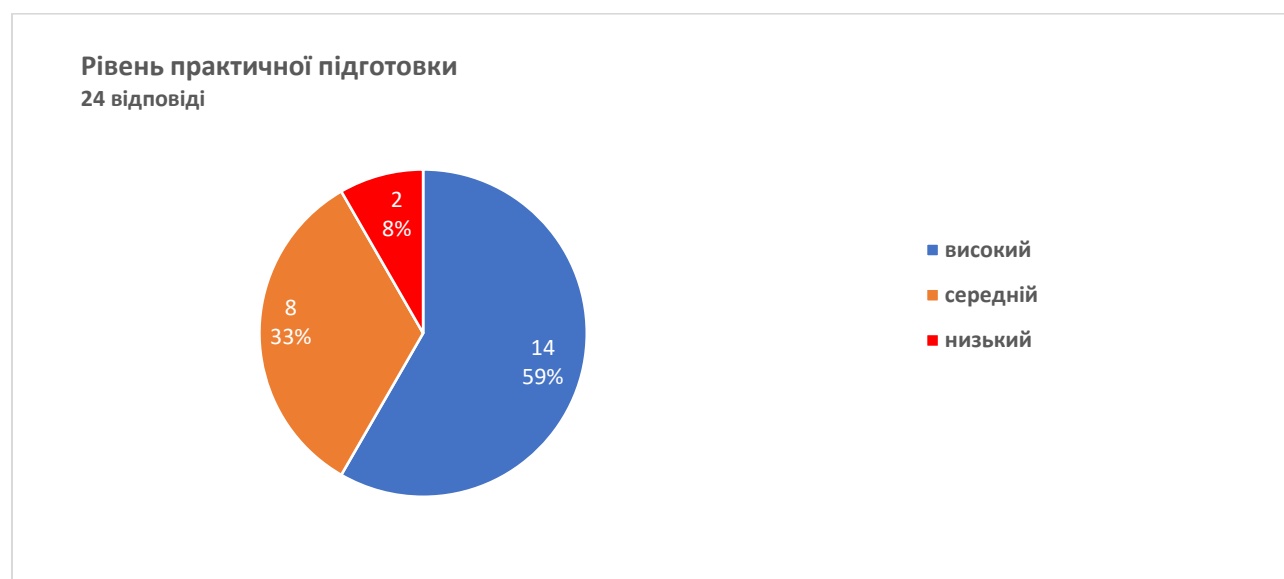
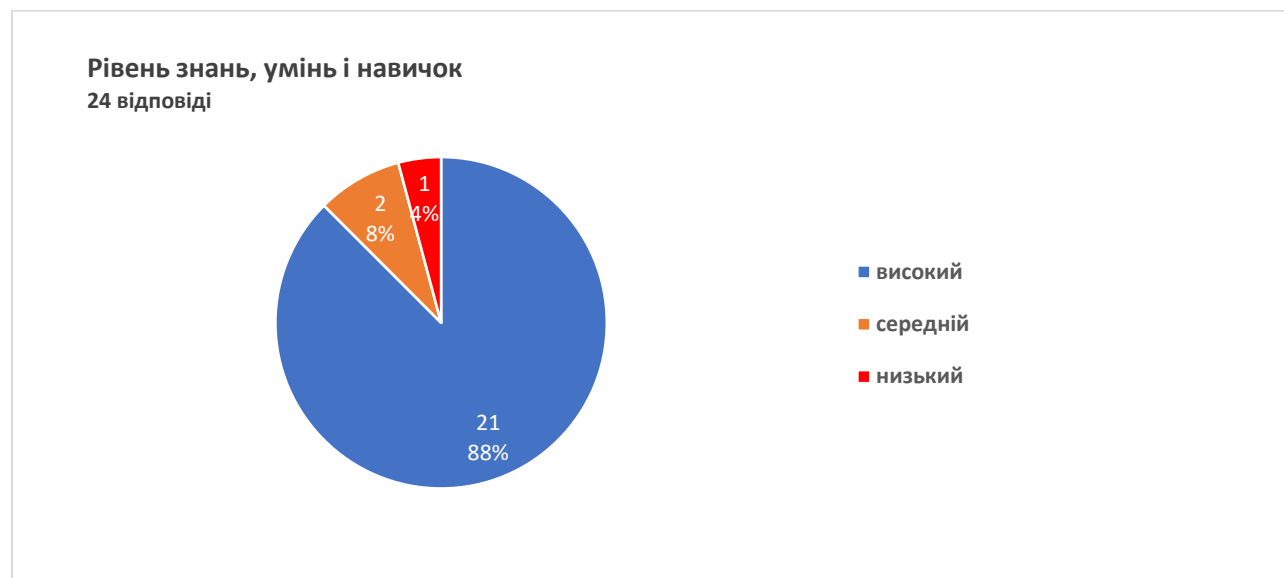


Чи забезпечує освітня програма, в рамках якої Ви співпрацюєте, формування необхідних загальних і спеціальних (фахових) компетентностей у випускників?

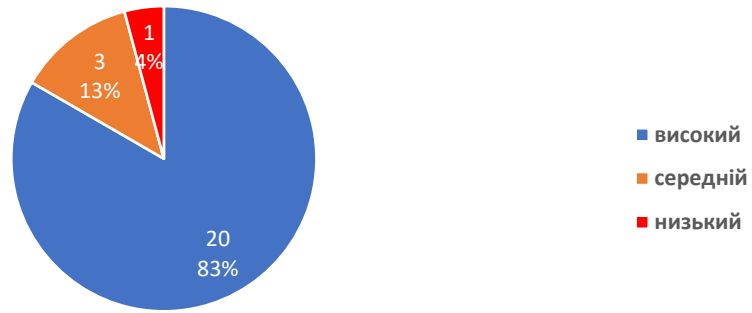
24 ответа



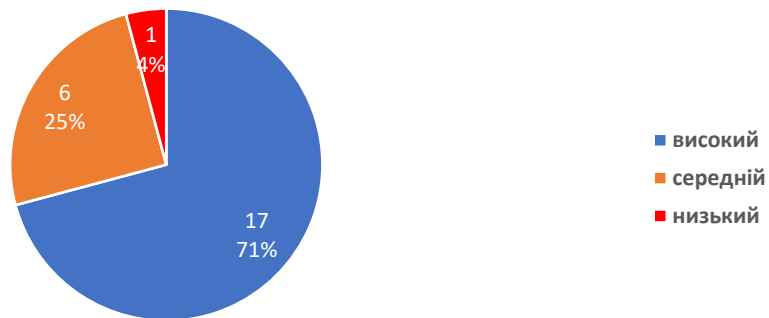
Рівень підготовки випускників університету роботодавці оцінили наступним чином:



**Здатність працювати в колективі, комунікабельність**  
24 відповіді



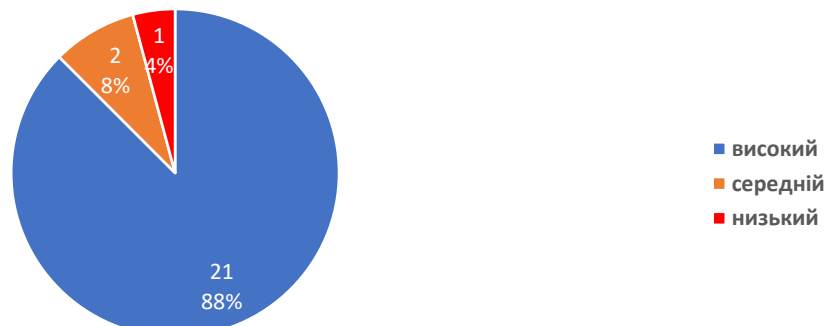
**Здатність оцінювати та приймати обґрунтовані рішення**  
24 відповіді



**Здатність до самонавчання і професійного розвитку**  
24 відповіді

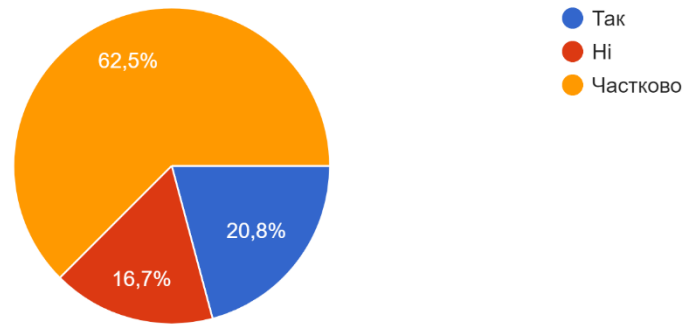


**Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями**  
24 відповіді



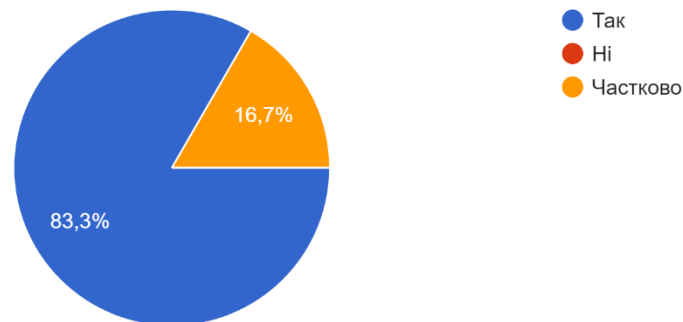
Чи потрібно було додатково на робочому місці навчати випускника та формувати у нього додаткові практичні навички?

24 ответа



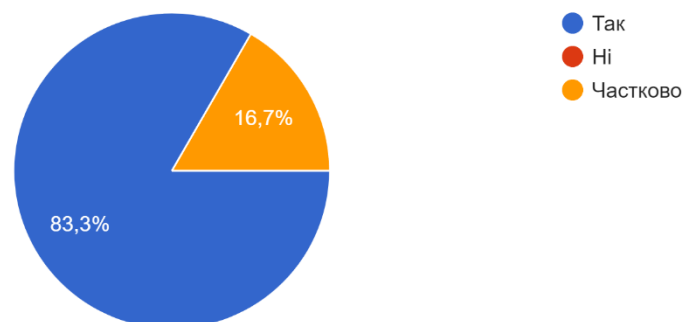
Чи зацікавлені Ви в прийомі на роботу випускників ДВНЗ "Ужгородський національний університет" підготовлених за спеціальністю або освітньою програмою?

24 ответа



Чи вважаєте Ви, що якість підготовки фахівців освітньої програми, в рамках якої Ви співпрацюєте, відповідає сучасним вимогам ринку праці?

24 ответа



Роботодавцями були надані пропозиції та зауваження стосовно підготовки фахівців в ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за відповідною спеціальністю або освітньою програмою, наприклад:

- під час навчання потрібно більше практичних завдань, пов'язаних з майбутньою професією;
- посилити роботу у напрямку розвитку міжнародної мобільності, спільних освітніх програм, програм PhD, наукових досліджень з іноземними вузами, залучення кращого європейського досвіду;
- збільшити години на вивчення іноземної мови (особливо регіональних мов), оскільки без знання іноземних мов здобувачі освіти не зможуть отримати достатніх мультикультурних компетентностей та навичок комунікації в міжнародному контексті;
- під час навчання потрібно розглядати більше практичних кейсів, пов'язаних з майбутньою професією, оскільки, це допоможе студентам більш впевнено почуватись на своїй першій роботі;
- більше роботи із сучасним обладнанням;

Частина роботодавців не надавала додаткових пропозицій, оскільки всі їх попередні рекомендації були враховані та запроваджені.