

## Анотація на вибіркoву навчальну дисципліну «Психологія професійної кар'єри»

Рівень вищої освіти – *другий (магістерський)*  
Галузь знань *05 Соціальні та поведінкові науки*  
Спеціальність *053 Психологія*  
Освітньо-професійна програма *Психологія*  
Кількість кредитів: *4*  
Рік підготовки: *1, семестр: 2*  
Компонент освітньої програми: *вибіркoвий*  
Мова викладання: *українська*

**Викладач:** Фізер Василь Михайлович, начальник сектору психологічного забезпечення управління кадрового забезпечення Головного управління Національної поліції в Закарпатській області

### Опис дисципліни

**1. Актуальність курсу.** Навчальна дисципліна «Психологія професійної кар'єри» спрямована на розкриття психологічних аспектів професійної кар'єри працівника в організаційній структурі, з метою забезпечення кар'єрного зростання працівників та розкриття психологічних особливостей здійснення професійної кар'єри у сучасних організаціях на основі вивчення зарубіжного та вітчизняного досвіду.

**2. Метою** вивчення навчальної дисципліни «Психологія професійної кар'єри» є засвоєння основних засад планування професійної кар'єри, визначення особистісного сенсу професійної кар'єри, цілей кар'єри, усвідомлення умов планування кар'єрних етапів, управління професійним життям.

**Завдання курсу** полягає у формуванні системних уявлень про професійну кар'єру та найважливіші закономірності здійснення професійної кар'єри працівниками; в ознайомленні студентів із світовою практикою розвитку кар'єри особистості, усвідомленням необхідності її планування, формування компетентності використання основних технологій розвитку кар'єри особистості, формування професійних компетенцій коуча, оволодіння методами консультивання працівників з питань розвитку кар'єри.

**3. Проблематика (зміст дисципліни),** яка буде розглянута у процесі вивчення навчальної дисципліни.

У процесі вивчення навчальної дисципліни «Психологія професійної кар'єри» студентам надаються знання щодо змісту поняття професійна кар'єра в організації, впливу факторів різних рівнів на можливості здійснення професійної кар'єри; формуються вміння проводити діагностику кар'єрних орієнтацій персоналу організацій та навички забезпечувати теоретичне та практичне підґрунтя кар'єрного розвитку персоналу в організаціях.

**4. У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен знати:**

- специфіку здійснення професійної кар'єри працівниками в різних галузях;
- мати уявлення про психологію праці як галузь знання, галузь науки;

- усвідомити специфіку і значущість трудової професійної діяльності в сучасних соціокультурних умовах;
- зміст і механізми професійного становлення особистості студента як майбутнього фахівця з вищою освітою.

**вміти:**

- встановлювати відповідність людини вимогам професії і відповідність професії запитам людини;
- виявляти потенційні професійні можливості людини;
- визначати типи і етапи ділової кар'єри;
- застосовувати модель індивідуального планування кар'єри;
- вміти дати рекомендації щодо ефективної підготовки до відбіркових випробувань при влаштуванні на роботу;
- використовувати систему методів, за допомогою якої можна виявляти кар'єрні спрямування працівників в організації;
- виявляти гендерні аспекти здійснення професійної кар'єри працівниками.

## ЛІТЕРАТУРА

1. Управління діловою кар'єрою: навчальний посібник для студентів напряму підготовки "Управління персоналом та економіка праці" усіх форм навчання / Г. В. Назарова, І. П. Отенко, С. В. Мішина та ін. - Х. : Вид. ХНЕУ, 2016. - 295 с.
2. Балабанова Л.В. Організація праці менеджера: навч.посіб. / Л.В.Балабанова, О.П. Сардак. - К.: Професіонал, 2016. - 407 с.
3. Довгань Л.Є. Праця керівника, або практичний менеджмент: навч. посіб. / Довгань Л.Є.. - К.: Ексоб, 2014. - 384 с.
4. Керівництво організацією: навч.посіб. / [О.Є. Кузьмін, Н.Т. Мала, О.Г.Мельник, І.С. Проник]. - Львів.: Вид-во нац. ун-ту «Львів.політехніка», 2008. - 244 с.
5. Лукашевич Н.П. Теория и практика самоменеджмента: учеб.пособие / Н.П. Лукашевич. - [2-е изд., испр.]. - К.: МАУП, 2013. - 360 с.
6. Хміль Ф.І. Ділове спілкування: навч.посіб. / Хміль Ф.І. - К.: Академвидав, 2004. - 280 с.
7. Адаир Д. Искусство управлять людьми и самим собой. - М.: Эксмо, 2006. - С. 245 - 454.
8. Віноградська О.М. Організація праці менеджера: Навч. посібник - Харків: ХНАМГ, 2008 - 190 с.
9. Хайкин В. Активность (характеристики и развитие). - М.: Московский психолого-социальный институт, 2000. С.42-57.