

СИЛАБУС курсу
«Актуальні проблеми корпоративного права»
2020-2021 навчального року

| | |
|--|---|
| Назва курсу | Актуальні проблеми корпоративного права |
| Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна | Юридичний факультет, кафедра господарського права |
| Галузь знань, шифр та назва спеціальності | Спеціальність 081 Право Галузь знань 08 Право |
| Форма навчання | Денна, вечірня, заочна |
| Викладачі курсу | Гусь Аліна Володимирівна, кандидат юридичних наук |
| Посилання на робочу програму | https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/25494 |
| Коротка анотація курсу | Курс «Актуальні проблеми корпоративного права» є вибірковою дисципліною для здобуття третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти та ступеня доктора філософії зі спеціальності 081 Право, яка викладається в 1 семестрі в обсязі трьох кредитів ECTS. Обсяг курсу становить 22 години лекційних, 14 годин семінарських, 54 години самостійної роботи. |
| Мета та завдання курсу | Метою вивчення навчальної дисципліни «Актуальні проблеми корпоративного права» є набуття здобувачем достатніх компетентностей для пошуку та оброблення інформації з різних джерел та достатніх знань для проведення власних досліджень щодо організації та управління діяльністю суб'єктів корпоративного типу, які приводять до отримання нових знань. Вивчення цієї дисципліни надає можливості здобувачеві бачити та розуміти процеси формування, припинення діяльності та оптимізації управління діяльністю суб'єктів корпоративного типу комплексно та системно, що надасть переваги при проведенні досліджень по суміжній тематиці. |
| Очікувані результати навчання | Очікуваними результатами вивчення навчальної дисципліни здобувачами є: <ul style="list-style-type: none"> - набуття нових знань щодо актуальних проблем корпоративного права, здатність до комплексного та системного аналізу проблематики корпоративного права; - вміння прогнозувати напрямки розвитку системи корпоративного управління в Україні, виходячи із принципів та тенденцій сучасності; - вміння аналізувати впливи прийняття актів регулювання на організацію та функціонування системи корпоративного управління; - вміння проводити комплексні дослідження стосовно системи |

| | |
|---|---|
| | <p>корпоративного управління з позицій доктрини верховенства права, відбирати та аналізувати наукові дослідження вчених з проблематики навчальної дисципліни та визначати цінність наукових джерел шляхом порівняльного аналізу з іншими джерелами;</p> <ul style="list-style-type: none"> - здатність апробувати практичні навички щодо формулювання дослідницької проблеми, робочих гіпотез, збору інформації, підготовки пропозицій у сфері корпоративного права; - вміння взаємодіяти у рамках навчальної групи при формулюванні та презентації наукових міркувань щодо проблематики дисципліни, вміння вести дискусії з питань організації і управління діяльністю корпоративних суб'єктів із науковою спільнотою в сфері професійної діяльності, грамотно ставити питання та давати на них відповіді у ході наукових дискусій; - вміння відображати результати наукового пошуку та наукового аналізу у есе, презентаціях та наукових статтях; - вміння використовувати отримані знання з дисципліни для логічних основ побудови наукової діяльності та вивчення інших питань, проблем, інститутів та галузей науки. |
| Ключові слова | Корпоративне право, корпоративні права, корпоративне управління, корпорація |
| Теми | <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, ознаки та види юридичних осіб корпоративного типу 2. Сучасна система процесів і методів корпоративного управління: стан і перспективи розвитку. 3. Проблеми управління капіталом у господарських товариствах. 4. Управління рухом акцій в системі корпоративного управління 5. Проблеми господарської діяльності господарських товариств 6. Проблеми загальних організаційних засад корпоративного управління 7. Проблеми побудови цілісної системи внутрішньо-корпоративного управління 8. Корпоративні договори від новели у законодавстві до юридичного змісту 9. Теоретичні проблеми захисту корпоративних прав 10. Проблеми управління державними корпоративними правами |
| Підсумковий контроль, форма | Залік в кінці першого семестру |
| Навчальні методики | Лекції, презентації, обговорення актуальних питань, наукові дискусії за результатами представленого есе. |
| Оцінювання (окремо для кожного виду навчальної | <p>Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за таким співвідношенням:</p> <ul style="list-style-type: none"> • за роботу на семінарських заняттях: 60% семестрової оцінки; максимальна кількість балів – 60. Оцінка на семінарських |

діяльності)

заняттях складається з відповідей на питання до семінарського заняття та вирішення ситуативних завдань для самостійної роботи. За кожний семінар та виконану самостійну роботу максимально можливо отримати 6 балів.

• захист підготовленої презентації перед аудиторією: 40% семестрової оцінки; максимальна кількість балів – 40.

Знання здобувачів ступеня доктора філософії з дисципліни оцінюється за такими критеріями:

- оцінку «відмінно» (90-100 балів, А) заслуговує здобувач, який всебічно і глибоко володіє програмовим матеріалом, може аналізувати та синтезувати правову інформацію, що стосується актуальних проблем корпоративного права, засвоїв основну і ознайомлений з додатковою літературою, яка рекомендована програмою та може аналізувати інформацію з різних джерел (доктринальних, нормативних, правозастосовних), здатен продукувати нові думки та ідеї стосовно організації та управління діяльністю суб'єктів корпоративного типу.
- оцінку «добре» (82-89 балів, В) – заслуговує здобувач освітнього ступеня доктора філософії, який повністю опанував і вільно володіє програмовим матеріалом, має системні знання по тематиці дисципліни, має здатність до самостійного пошуку інформації, засвоїв основну літературу, яка рекомендована програмою та може аналізувати інформацію з різних джерел (доктринальних, нормативних, правозастосовних), здатен продукувати нові думки та ідеї стосовно актуальних проблем корпоративного права, однак, не в усіх питаннях добирає чітку аргументацію для обґрунтування своєї позиції та думки.
- оцінку «добре» (74-81 бал, С) заслуговує здобувач освітнього ступеня доктора філософії, який навчальну програму опанував, але є незначні прогалини у знаннях, вміє порівнювати, узагальнювати, систематизувати інформацію, що стосується актуальних проблем корпоративного права, може продукувати нові думки та ідеї стосовно організації та повноважень органів публічної адміністрації та застосовувати знання у практичній юридичній діяльності, засвоїв основну літературу, яка рекомендована програмою;
- оцінку «задовільно» (64-73 бали, D) – заслуговує здобувач освітнього ступеня доктор філософії, який знає основний програмовий матеріал в обсязі, необхідному для подальшої наукової роботи та використання його у майбутній професії, ознайомлений з основною літературою, яка рекомендована програмою, але допускає помилки при виконанні завдань, хоча при вказівці на помилки, може знайти шляхи їх усунення.
- оцінку «задовільно» (60-63 бали, E) – заслуговує здобувач освітнього ступеня доктора філософії, який володіє

| | |
|--|--|
| | <p>основним програмовим матеріалом в обсязі, необхідному для подальшої наукової роботи та практичної діяльності, однак, виконання завдань задовольняє мінімальні критерії.</p> <ul style="list-style-type: none"> - оцінка «незадовільно» (35-59 балів, FX) – виставляється здобувачеві освітнього ступеня доктора філософії, який виявив суттєві прогалини в знаннях основного програмового матеріалу, допустив принципові помилки у виконанні передбачених програмою завдань. - оцінка «незадовільно» (35 балів, F) – виставляється здобувачеві освітнього ступеня доктора філософії, який володіє навчальним матеріалом тільки на рівні репродукування і не може продовжувати навчання за відповідним освітнім рівнем, оскільки не готовий до пошуку, оброблення на аналізі інформації, не може продукувати нові думки та ідеї. |
| <p>Орієнтовні питання для підсумкового контролю</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Проблеми визначення загальних положень корпоративного права. 2. Теоретичні підходи до вчення про корпоративні правовідносини та їх природу. 3. Вчення про суб'єктів корпоративних правовідносин. 4. Проблеми зловживання суб'єктивними правами учасниками господарських правовідносин. 5. Проблемні аспекти вчення про об'єкти корпоративних правовідносин. 6. Сучасний стан вчень про суб'єктивні корпоративні права. 7. Класифікація корпоративних прав: їх видова гама та особливості. 8. Зловживання корпоративними правами. 9. Корпоративні обов'язки: види та правова характеристика. 10. Корпоративне управління: правова регламентація, механізм здійснення та особливості тлумачення. 11. Проблемні аспекти корпоративного управління в господарських товариствах. 12. Корпоративна власність: визначення, ознаки, особливості. 13. Правова природа та загальна характеристика акціонерного договору. 14. Проблематика визначення сторін за акціонерним договором. 15. Поняття, ознаки та правова природа корпоративного конфлікту. 16. Проблемні аспекти захисту корпоративних прав: визначення форм і способів. 17. Особливості юрисдикційної форми захисту корпоративних прав. 18. Позасудовий розгляд корпоративних спорів. 19. Самозахист корпоративних права та особливості його застосування. 20. Відповідальність суб'єктів корпоративних правовідносин. 21. Типові ситуації порушення прав та інтересів учасників корпоративних відносин. |

| | |
|--|---|
| | <p>22. Механізми захисту інтересів учасників корпоративних відносин: поняття та види (внутрішньо корпоративні, адміністративні, судові, альтернативні).</p> <p>23. Види управлінських рішень.</p> <p>24. Визначення процесу управління.</p> |
| <p>Література для вивчення дисципліни</p> | <p style="text-align: center;">Основна література:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Васильєва В. Проблеми розвитку копоративного права. <i>Приватне право</i>. 2013. № 1. С. 135-145. 2. Корпоративне право: навчальний посібник О.В. Пушкіна, С.В. Несинова, Т.М. Лежнева, І.Б. Пробко, Т.А. Тодорошко; за заг. ред. С.В. Несиної. Дніпро: Університет імені Альфреда Нобеля, 2018. 276 с. 3. Корпоративне право Австрії і України: монографія В. А. Васильєва, О. Р. Ковалишин, Вікторія Робертсон та ін.; за ред. В. А. Васильєвої. Івано-Франківськ, 2015. 250 с 4. Лукач І. В. Теоретичні проблеми правового регулювання корпоративних відносин в Україні: монографія І. В. Лукач. К.: Ліра-К., 2015. 432 с. 5. Смітюх А. В. Корпоративне право у схемах: навчальний посібник. Одеса: Одеський національний університет імені І. І. Мечникова, 2017. 322 с. <p style="text-align: center;">Допоміжна література:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Борисова В.І. Корпорація – організаційно-правова форма корпоративних відносин. <i>Право та інновації</i>. 2015. № 4 (12). С. 9-16. 2. Смірнов Г. Корпоративні права: поняття та правова природа. <i>Підприємництво, господарство і право</i>. 2020. № 2. С. 59-67. 3. Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю: Закон України від 06.02.2018 р. № 2275-VIII. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2275-1 4. Про господарські товариства: Закон України від 19 вересня 1991 р. <i>Відомості Верховної Ради України</i>. 1991. № 49. Ст. 682. 5. Про акціонерні товариства: Закон України від 17.09.2008 р. № 514-VI в редакції від 01.01.2017 р. <i>Відомості Верховної Ради України</i>. 2008. № 50–51. Ст. 384. |