

# РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ ЩОДО ЯКОСТІ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ ЗА ОСВІТНІМИ ПРОГРАМАМИ В УЖГОРОДСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ

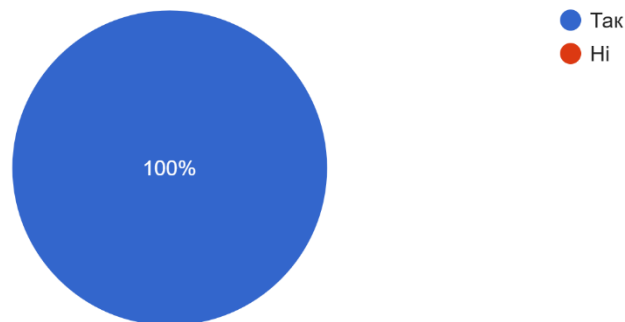
(період проведення: 2025-2026 н. р.)

З метою вдосконалення освітніх програм, налагодження ефективної комунікації з роботодавцями, вдосконалення якості вищої освіти та освітнього процесу протягом 2025-2026 навчального року проводилось онлайн опитування роботодавців та інших стейкхолдерів. Респондентам було запропоновано заповнити анонімні анкети.

В опитуванні взяв участь 1 роботодавець, який співпрацює з університетом в межах освітньої програми «Міжнародні економічні відносини». Він зазначив, що в установі працюють випускники ДВНЗ «УжНУ».

Чи працюють на Вашому підприємстві (в установі, організації) випускники зазначеної спеціальності або освітньої програми

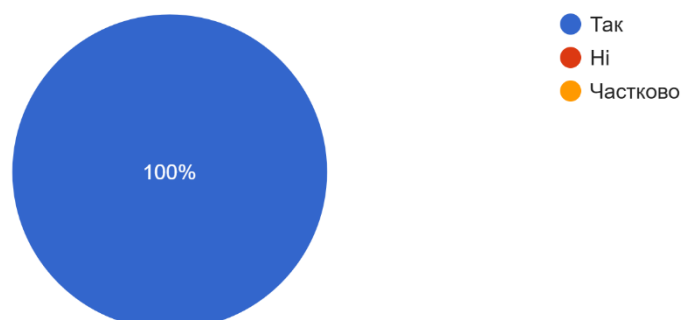
1 відповідь



Респондент вважає, що підготовка фахівців за відповідними освітніми програмами є актуальною і необхідною.

Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців за освітньою програмою є актуальною і необхідною?

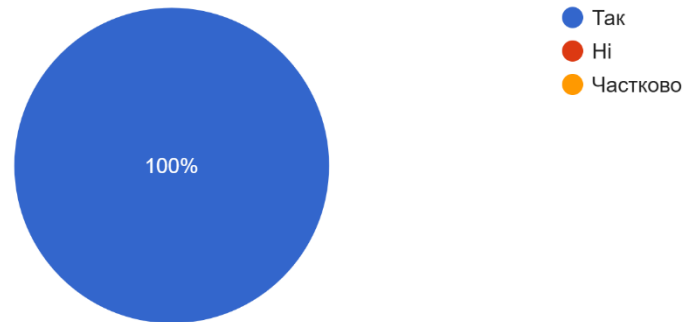
1 відповідь



Підготовка випускників університету за різними показниками була оцінена роботодавцем позитивно (домінують високий та середній рівні підготовки). Роботодавець зацікавлений в прийомі на роботу випускників ДВНЗ "УжНУ".

Чи зацікавлені Ви в прийомі на роботу випускників ДВНЗ "Ужгородський національний університет" підготовлених за спеціальністю або освітньою програмою?

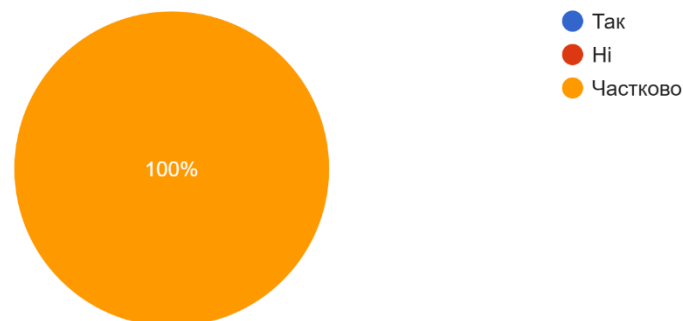
1 відповідь



Роботодавець вважає, що якість підготовки фахівців освітніх програм, в рамках якої співпрацює респондент, частково відповідає сучасним вимогам ринку праці.

Чи вважаєте Ви, що якість підготовки фахівців освітньої програми, в рамках якої Ви співпрацюєте, відповідає сучасними вимогам ринку праці?

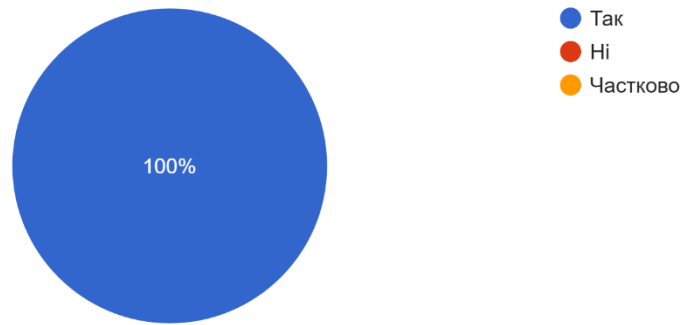
1 відповідь



Статистика відповідей респондентів з деяких питань наведена нижче на діаграмах, а описово висвітлені результати відкритих відповідей.

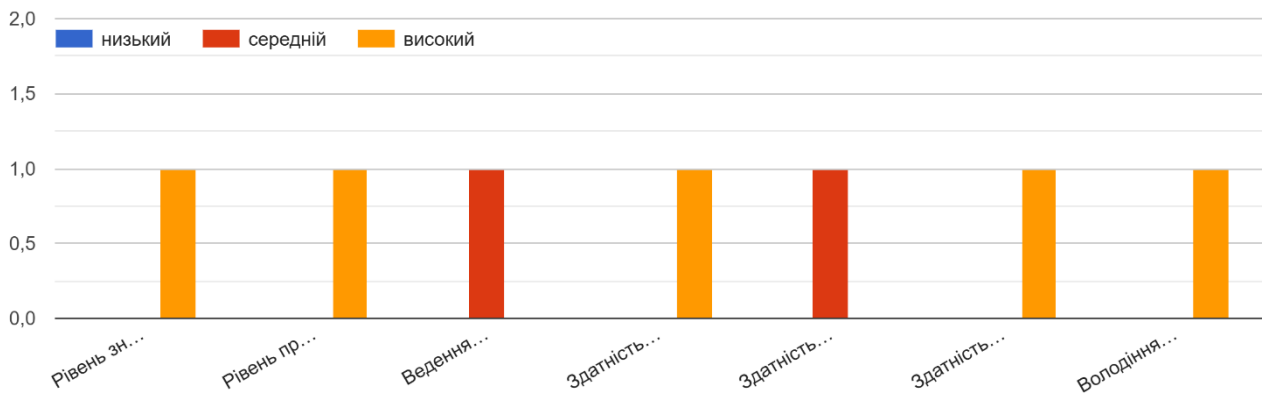
Чи забезпечує освітня програма, в рамках якої Ви співпрацюєте, формування необхідних загальних і спеціальних (фахових) компетентностей у випускників?

1 відповідь



Блок питань, який стосувався рівня підготовки випускників університету, роботодавець оцінив наступним чином:

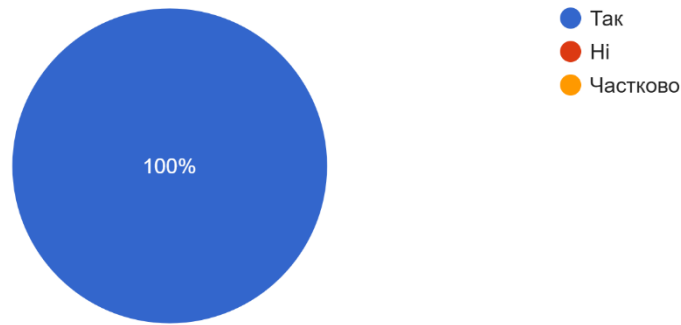
Оцініть підготовку випускників ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за наступними показниками:



- Рівень знань, умінь і навичок – «Високий» - 1 (100%).
- Рівень практичної підготовки – «Високий» - 1 (100%).
- Ведення ділової документації – «Середній» - 1 (100%).
- Здатність працювати в колективі, комунікабельність – «Високий» - 1 (100%).
- Здатність оцінювати та приймати обґрунтовані рішення – «Середній» - 1(100%).
- Здатність до самонавчання і професійного розвитку – «Високий» - 1 (100%).
- Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями – «Високий» - 1 (100%).

Чи потрібно було додатково на робочому місці навчати випускника та формувати у нього додаткові практичні навички?

1 відповідь



На думку роботодавця, в освітній процес для здобувачів вищої освіти не треба запроваджувати ніякі навчальні дисципліни, достатньо наявних.

Роботодавець надав свою пропозицію та зауваження стосовно підготовки фахівців в ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за даною освітньою програмою: Необхідно посилити практичну складову освітніх програм, зокрема шляхом розширення можливостей для проходження стажування та практики студентів у органах місцевого самоврядування, комунальних установах та підприємствах громади. Це сприятиме кращій відповідності підготовки фахівців потребам ринку праці та розвитку територіальних громад.