

Інформація про вибірккову навчальну дисципліну  
циклу загальної підготовки  
для «Кафедрального каталогу вибіркових навчальних  
дисциплін»  
на 2025/2026 навчальний рік

Назва дисципліни	<b>Менеджмент персоналу</b>
Рівень вищої освіти	магістерський
Курс (рік) навчання	1
Семестр	1, 2
Обсяг дисципліни у кредитах*	4 кредитів ЄКТС
Мова викладання	українська
Передумови для вивчення дисципліни	
Кафедра, яка забезпечує викладання дисципліни	Кібернетики і прикладної математики
Інформаційне забезпечення	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Буняк Н. М., Коленда Н. В., Черчик Л. М. Менеджмент. Практичний курс: навч. посібник. Луцьк: Терен, 2017. 278 с.</li> <li>2. Економіка праці і соціально-трудові відносини: навч. посіб. / Никифорак В.А., Водянка Л.Д., Кобеля З.І., Никифорак О.Я. Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2015. 332с</li> <li>3. Економіка праці і соціально-трудові відносини. Теоретичний курс: підручник / За заг. ред. Л. М. Черчик. Луцьк: СНУ імені Лесі Українки, 2014. 410 с.</li> </ol>
Форма проведення занять	Лекції, практичні заняття, самостійна робота
Ключові результати навчання (знання, уміння та інші компетентності):	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері менеджменту персоналу, що передбачає використання різноманітних методів прийняття та реалізації управлінських рішень; здатність до проведення досліджень на відповідному рівні; навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); здатність генерувати нові ідеї (креативність); здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу; здатність до засвоєння нових знань; здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань; здатність до самостійної роботи та самостійного приймання рішення, здатність нести відповідальність за їх реалізацію. здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими

	організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного само менеджменту; здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.
Короткий зміст дисципліни (що буде вивчатися, перелік тем):	Методологічні аспекти менеджменту персоналу. Стратегія та політика управління персоналом організації. Ресурсне забезпечення менеджменту персоналу. Соціально-психологічні аспекти менеджменту персоналу. Служба персоналу та діловодство. Створення сприятливих умов праці. Соціальне партнерство. Планування та формування персоналу. Регулювання та регламентування трудової діяльності персоналу. Управління процесами руху персоналу. Управління робочим часом працівників. Оцінювання та атестація персоналу. Управління розвитком персоналу. Мотивація та стимулювання персоналу. Ефективність менеджменту персоналу.
Форма семестрового контролю*	залік